



InterAfricaine de la Prévention des Risques Professionnels

I. A. P. R. P.

**FICHE TECHNIQUE DE LA 30^E EDITION DE LA JOURNEE
AFRICAINNE DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS**

1996 – 2026

Thème Central :

« JAPRP, 30 ans après : bilan, défis persistants et émergents de la prévention des risques professionnels en Afrique. »

Sous-thème :

« Perspectives stratégiques pour une prévention durable à l'horizon 2040. »

30 AVRIL 2026

Table des matières

1. Contexte et justification	3
2. Objectifs	3
3. Résultats attendus	4
4. Impacts souhaités	4
5. Cibles	5
6. Méthodologie d'organisation de la JAPRP dans chaque pays	5
Chronogramme d'organisation de la 30e JAPRP	6

1. Contexte et justification

Depuis sa création en 1996, la Journée Africaine de la Prévention des Risques Professionnels (JAPRP) constitue un cadre privilégié de réflexion, d'échange et de mobilisation des acteurs et partenaires de la sécurité et santé au travail (SST) dans l'espace IAPRP.

Durant près de trois (3) décennies, les différentes éditions ont permis d'aborder des thématiques majeures liées notamment aux Enjeux économiques et sociaux de la prévention, au Travail décent, au Renforcement des capacités institutionnelles, à la Modernisation des outils d'évaluation des risques, à la Gouvernance des structures de prévention, à l'Impact de la Covid-19, ainsi qu'aux mutations technologiques et numériques, avec l'avènement de l'Intelligence Artificielle (IA).

En effet, cette 30^e édition marque une étape symbolique et stratégique car elle intervient dans un contexte caractérisé par :

- Une transformation rapide des environnements de travail ;
- L'essor du numérique et de l'utilisation croissante de l'IA ;
- L'accélération de l'urbanisation dans certains pays de sous-région ;
- Les effets néfastes du changement climatique sur les conditions de travail ;
- Un secteur informel très dominant dans les économies de plusieurs pays africains ;
- Et l'émergence de risques nouveaux tels que les risques psychosociaux et ceux liés à l'utilisation des nouveaux outils numériques.

Les données comptabilisées par l'Organisation Internationale du Travail (OIT) font état de près de 3 millions de décès liés au travail qui surviennent chaque année dans le monde. Le coût économique représente 3 à 4% du Produit Intérieur Brut (PIB) mondial. En Afrique subsaharienne, la faiblesse des systèmes de déclaration et d'enregistrement ainsi que la prédominance de l'économie informelle rendent l'ampleur réelle sous-estimée.

Dans un tel contexte, la célébration des 30 ans de la JAPRP devrait permettre de (d') :

- Evaluer objectivement les acquis enregistrés ;
- Identifier les défis persistants ;
- Anticiper les risques émergents ;
- Définir une orientation stratégique commune à l'horizon 2040.

Ainsi, la commémoration de la 30^e édition de la Journée Africaine de la Prévention des Risques Professionnels (JAPRP) portera sur les thème et sous-thème suivant :

Thème Central : « JAPRP, 30 ans après : bilan, défis persistants et émergents de la prévention des risques professionnels en Afrique. »

Sous-thème : « Perspectives stratégiques pour une prévention durable à l'horizon 2040.

2. Objectifs

a. Objectif général

Evaluer les 30 ans d'action de la JAPRP et définir un cadre stratégique commun pour une prévention durable à l'horizon 2040 dans l'espace IAPRP.

b. Objectifs spécifiques

- Réaliser un bilan institutionnel, organisationnel et opérationnel des politiques et programmes de prévention mis en œuvre depuis 1996 ;
- Identifier les défis persistants en matière de sécurité et santé au travail dans chaque pays ;
- Analyser les risques émergents liés aux mutations technologiques, environnementales et sociétales ;
- Proposer des orientations stratégiques pour renforcer les systèmes nationaux de SST et promouvoir une culture de prévention durable dans nos Etats.

3. Résultats attendus

- Un bilan institutionnel, organisationnel et opérationnel des politiques et programmes de prévention mis en œuvre depuis 1996 est réalisé ;
- Les défis persistants en matière de sécurité et santé au travail dans chaque pays sont identifiés ;
- Les risques émergents liés aux mutations technologiques, environnementales et sociétales sont analysés ;
- Des orientations stratégiques sont proposées en vue de renforcer les systèmes nationaux de SST et promouvoir une culture de prévention durable dans nos Etats.

4. Impacts souhaités

Le tableau ci-dessous présente les impacts souhaités à court, moyen et long terme.

Court terme (1 à 5 ans)	Moyen terme (6 à 10 ans)	Long terme (horizon 2040)
<ul style="list-style-type: none">- Renforcement de la coordination entre les acteurs nationaux de la SST ;- Amélioration progressive de la qualité des données relatives aux AT/MP et à la SST ;- Renforcement des compétences des acteurs nationaux de la SST ;- Mise en place d'un système d'information harmonisé de collecte et de traitement des données d'AT/MP et de SST dans l'espace IAPRP.	<ul style="list-style-type: none">- Intégration renforcée de la SST dans les politiques d'emploi ;- Renforcement des structures techniques de prévention des risques professionnels ;- Modernisation des outils de gestion et de suivi des actions de prévention ;- Intégration de la SST dans les programmes d'enseignement général, technique et professionnel.	<ul style="list-style-type: none">- Mise en place de systèmes nationaux de prévention des risques professionnels robustes intégrant toutes les couches socioprofessionnelles ;- Réduction significative de la fréquence et de la gravité des AT/MP ;- Développement d'une culture de prévention intégrée dans nos Etats.

5. Cibles

- Pouvoirs publics -Ministères et Structures sous tutelle ;
- Partenaires nationaux et internationaux ;
- Employeurs, Chefs et Gérants d'entreprises, Organisations des Employeurs ;
- Travailleurs, Syndicats et Représentants des travailleurs ;
- Agents des ONSS et Professionnels de la sécurité et santé au travail ;
- Associations, ONG et Réseaux en sécurité et santé au travail ;
- Élèves, Étudiants, Enseignants et Chercheurs.

6. Méthodologie d'organisation de la JAPRP dans chaque pays

L'organisation de cette 30^e édition reposera sur une approche harmonisée dans l'ensemble des pays membres, afin d'en tirer le maximum de bénéfices, tout en tenant compte des spécificités nationales.

Elle se déroulera en 5 grandes phases déclinées dans le chronogramme ci-dessous, à savoir :

- **Phase 1 : Préparation ;**
- **Phase 2 : Tenue des journées ;**
- **Phase 3 : Restitution des résultats des travaux au Secrétariat Général ;**
- **Phase 4 : Elaboration du plan stratégique 2026 - 2040 ;**
- **Phase 5 : Organisation de l'atelier sous-régional de validation du plan stratégique 2026 – 2040 aux Etats Généraux des Structures de Prévention (EGSP 2026).**

Chronogramme d'organisation de la 30e JAPRP

