



# « La sécurité et santé au travail dans les secteurs d'activité à fort potentiel de risque : défis et stratégies d'intervention » : cas de la SUCAF-CI

## AVRIL 2024





1. Introduction
2. Défis de la sécurité et santé au travail dans les secteurs d'activité à fort potentiel de risque
3. Stratégies d'intervention
4. Conclusion



# INTRODUCTION





# Le Groupe : SOMDIA

**SOMDIA** est un acteur majeur de l'industrie agro-alimentaire en Afrique Centrale, en Afrique de l'Ouest et dans l'océan Indien.

**Activités des filiales du Groupe SOMDIA :** Production et Commercialisation de l'ensemble de leurs produits (sucre, farine, alimentation animale et œufs).

**Objectifs :** Développement agricole et industriel local.



12 sites industriels

11 filiales

8 fondations



6 pays



344.000 Tonnes de farine produites



333.000 Tonnes de sucre produites



+ 9000 collaborateurs

*SOMDIA « Grandir ensemble »*





## ❖ Activité

- Culture/ Exploitation de plantations industrielles de canne à sucre.
- Production de sucre roux et raffiné de canne à sucre.
- Commercialisation de sucre granulé (blanc, Roux) et Morceaux pour la clientèle (industriels et ménages).

Siège social à Ferkessedougou et un bureau de représentation à Abidjan.  
Avec environ 8 000 travailleurs en période de campagne sucrière.



2 complexes sucriers (43 000 ha):



Ferké 1 (sucre blanc et roux) / Région du Tchologo



Ferké 2 (sucre roux) / Région du Hambol

18 000 ha de plantations dont 3 000 en CV



+ de 125 000 T de sucre produit / campagne



Actionnariat

➤ Actuel : 2012 : Gr. CASTEL/SOMDIA : 95%,  
BNI : 5%

FSSC 22000 Certification



Politique de Développement Durable

**somdia**  
Grandir ensemble



# DÉFIS DE LA SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ À FORT POTENTIEL DE RISQUE





- ✿ L'adoption de la Safety culture par les employés ;
- ✿ Le nombre d'accident de travail avec jour d'arrêt en évolution ;
- ✿ L'existence de plusieurs activités manuelles ;
- ✿ L'utilisation des produits chimiques ;





## Défis de la sécurité et santé au travail



### Adoption de la Safety culture par les employés

#### Constats :

- Faible implication des employés dans la santé sécurité au travail.
- Récurrence des accidents de travail du même type.
- Existence de risques dans les environnements de travail.
- Faible remontée de situations de travail dangereuses.







## Défis de la sécurité et santé au travail

### Nombre d'accident de travail avec jour d'arrêt en évolution

#### Constats :

- ❑ Nombre d'AT réels avec jours d'arrêt en évolution.
  - ❑ Coût de réparation et d'adaptation, suite à un accident ou une maladie, élevé pour l'entreprise.
- ❑ Persistance des accidents avec des jours d'arrêt élevés.





## Défis de la sécurité et santé au travail

### Existence de plusieurs activités manuelles

#### Constats :

- ❑ Activités manuelles générant des AT (dans les champs et à l'usine) ;
- ❑ Révolution du monde de travail en matière de SST par la numérisation, la robotique et les nanotechnologies.



Le défi actuel pour nos entreprises est d'évaluer notre résilience face à l'adoption de ces nouvelles technologies (mécanisation de l'activité).



## Défis de la sécurité et santé au travail

### Utilisation des produits chimiques

#### Constats :

- ❑ Utilisation de produits (herbicide, ...) afin de contrôler ou d'éliminer les mauvaises herbes, les maladies pouvant éventuellement affaiblir nos cultures ;
- ❑ Molécules variables en fonction du résultat souhaité et des maladies ;
- ❑ Utilisation pour l'hygiène, la fabrication et le fonctionnement des machines.



Le défi actuel est de pouvoir prendre en compte les effets du changement climatique et les ODD dans l'évaluation des risques professionnels liés aux activités d'utilisation des produits chimiques.





# STRATÉGIES D'INTERVENTION



## STRATÉGIES D'INTERVENTION



✓ Développement de la culture sécurité



✓ Anticipation des risques émergents



✓ Gestion de l'utilisation des produits chimiques



✓ Renforcement de la coopération entre les ministères du travail (avec les DRT, ARSST), les partenaires sociaux (CNPS), employés et employeurs (CSST)



✓ Amélioration des compétences du personnel en terme de SST



✓ Sensibilisation et suivi régulier des sous-traitants sur les aspects SST





# STRATÉGIES D'INTERVENTION

## DÉVELOPPEMENT DE LA CULTURE SÉCURITÉ

- ❖ Diagnostic de nos points forts et faibles en vue de l'identification des risques majeurs
- ❖ Définition de notre vision et de nos objectifs
- ❖ Définition d'un plan d'actions
- ❖ Engagement et implication de tous les acteurs (mise en place de mécanismes d'incitation des acteurs, fixation d'objectifs par services, ...)
- ❖ Pérennisation des nouvelles pratiques





## ANTICIPATION DES RISQUES ÉMERGENTS

- ❖ Évaluation régulière des risques
- ❖ Partages d'expériences et prises d'actions
- ❖ Utilisation des nouvelles technologies pour l'amélioration de la stratégie de réponse face aux risques (algorithmes, IA, ...)
- ❖ Collaboration et partage des connaissances

Amélioration continue des stratégies de réponse aux risques

Évaluation et examen réguliers



2 Apprendre des expériences passées



Adopter la technologie et l'innovation



4 Collaboration et partage de connaissances



## GESTION DE L'UTILISATION DES PRODUITS CHIMIQUES

- ❖ Vérification de l'autorisation du produit auprès du ministère de l'agriculture (veille réglementaire)
- ❖ Réalisation de test d'adaptabilité des EPI utilisés
- ❖ Réalisation des visites médicales (avant et après l'activité)





## STRATÉGIES D'INTERVENTION

### RENFORCEMENT DE LA COOPÉRATION AVEC LES MINISTÈRES DU TRAVAIL (DRT, ...), LES PARTENAIRES SOCIAUX (CNPS), EMPLOYÉS ET EMPLOYEURS (CSST)



- ❖ Création d'un cadre de concertation avec les DRT et les partenaires sociaux
- ❖ Prise en compte des recommandations de la CNPS
- ❖ Dynamisation du CSST par les formations et les partages d'expériences



## AMÉLIORATION DES COMPÉTENCES DU PERSONNEL EN TERME DE SST

- ❖ Instauration et suivi des causeries sécurité dans tous les services
- ❖ Formation du personnel à l'évaluation des risques professionnels
- ❖ Implication des employés dans les rédactions des procédures opérationnelles prenant en compte les aspects sécuritaires
- ❖ Organisation des journées SST en Avril et en début de campagne
- ❖ Mise en place de cadre d'échanges et de remontées d'informations





## Sensibilisation et suivi régulier des sous-traitants sur les aspects SST

- ❖ Exigence de la communication d'une trame des AT chaque semaine
- ❖ Organisation des journées de formations dénommées « Partners Days »
- ❖ Réalisation des évaluations sociale et sécuritaire inopinées
- ❖ Fixation d'objectifs SST aux sous-traitants





# CONCLUSION





# CONCLUSION

## La Santé et Sécurité au Travail, c'est l'affaire de Tous.

**SUCAF** Côte d'Ivoire  
**"JOURNÉES SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET PARTNERS DAYS"**  
 Du 10 au 13 OCTOBRE 2023  
**THÈME: SECURITÉ, SANTÉ ET CONFORMITÉ AU TRAVAIL:**  
**RESPONSABILITÉS DES EMPLOYÉS SUCAF-CI ET DES ENTREPRISES PARTENAIRES**

MARDI 10	MERCREDI 11	JEUDI 12	VENDREDI 13
8H00 A 12H00 LANCEMENT DES JSST ET PARTNERS DAYS AU CENTRE CULTUREL A FERKE 1	8H00 A 12H00 FORMATION DES SOUS - TRAITANTS, VISITE DE STANDS		
14H00 A 17H00 VISITE DE STANDS A FERKE 1 & 2 AU QUAI A FERKE 1 ET ESPACE DEVANT LE MOTEL A FERKE 2			



**SUCAF** Côte d'Ivoire  
**JOURNÉE MONDIALE DE LA SANTÉ ET SECURITÉ AU TRAVAIL**  
 Theme  
**EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS**  
**CONSULTATION ET PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS,**  
**FONDEMENTS DE LA CULTURE SST**  
**MARDI 30 AVRIL 2024**  
**CAP27 somdia**



**MERCI POUR VOTRE ATTENTION**



**Grandir Ensemble**