



PANEL :

CSST dans le district du Bas
Sassandra, quel dynamisme et
quelle synergie d'actions pour des
milieux de travail sûrs et salubres

Avril.
2024

TABLE DES MATIERES

- 1. Présentation de la SOGB.**
- 2. Présentation du CSST-SOGB et quelques actions réalisées.**
- 3. Résultats obtenus par le CSST-SOGB.**
- 4. Difficultés rencontrées par le CSST.**
- 5. Perspectives pour rendre le CSST plus performant.**



1- Présentation de la SOGB

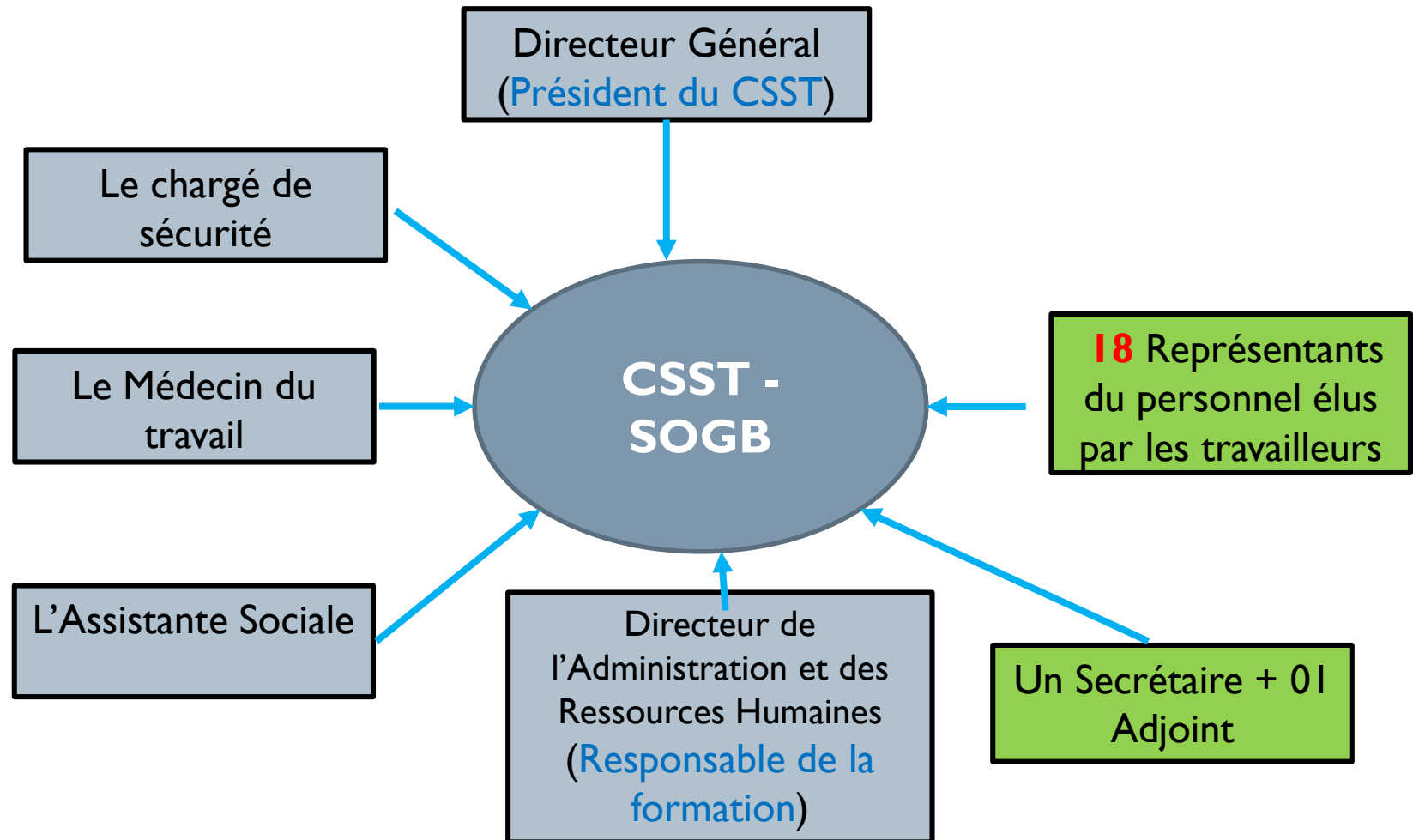
Chiffres clés

- ❖ 34 712 ha de concession
- ❖ 3 500 ha de forêts protégées
- ❖ 6 300 travailleurs permanents
- ❖ 3 000 journaliers
- ❖ 21 villages agricoles
- ❖ 1 hôpital, 18 dispensaires
- ❖ 10 écoles primaires
- ❖ 1 école maternelle
- ❖ 2 500 km de pistes
- ❖ Système de Management Intégré QSE
- ❖ Certifié ISO 9001, ISO 14001 et RSPO



2 - Présentation du CSST-SOGB et quelques actions réalisées

□ Présentation du CSST-SOGB



Le nombre des représentants des travailleurs a été augmenté à la demande du CSST avec l'accord de l'inspection du travail suite à une réunion tripartite (CSST SOGB, - Inspecteur du travail et les délégués des travailleurs).

2 - Présentation du CSST-SOGB et quelques actions réalisées

- Actions de formation des EPI initiée par le CSST SOGB



Formation et recyclage des Equipiers de première intervention tous les 6 mois

A travers un partenariat avec la structure chargée de la maintenance des extincteurs, le CSST fait réaliser une formation à l'endroit du personnel sur l'utilisation des extincteurs.

2 - Présentation du CSST-SOGB et quelques actions réalisées

- ❑ Préparation et réponse aux situations d'urgence: formation et intervention de la brigade incendie



Formation incendie des équipiers de seconde intervention

Sur recommandation du CSST, la SOGB a mis en place une brigade incendie formée par le GSPM avec acquisition de matériels de lutte contre l'incendie.



2 - Présentation du CSST-SOGB et quelques actions réalisées

- ❑ Quelques actions réalisées par le CSST SOGB



Construction de vestiaires dans les usines et ateliers

Afin d'améliorer les conditions de travail, sur recommandation du CSST, des vestiaires répondant aux normes d'hygiène et de sécurité ont été construits pour les employés de l'huilerie et des ateliers techniques.



2 - Présentation du CSST-SOGB et quelques actions réalisées

- ❑ Installation de robinet d'urgence de proximité



Installation de douches d'urgence à l'huilerie

Des douches d'urgence ont été installées à la production et au laboratoire pour utilisation en cas de déversement accidentel ou projection de produit dangereux sur les opérateurs.



2 - Présentation du CSST-SOGB et quelques actions réalisées

❑ Quelques actions réalisées par le CSST SOGB

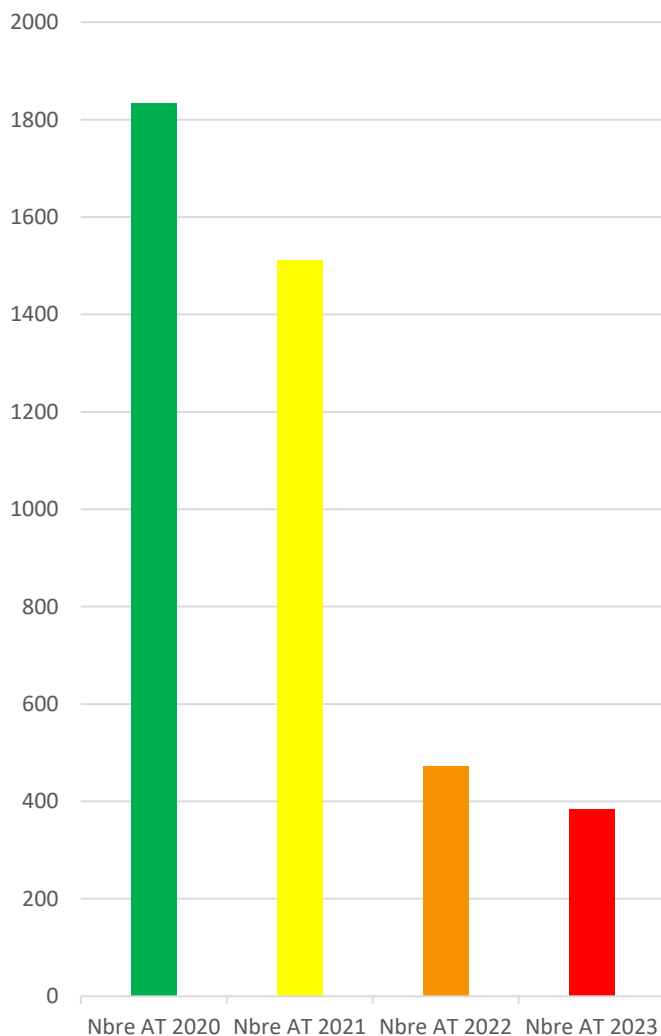


Organisation de tests de simulation incendie au sein des deux usines avec l'implication:

- CSST
- Brigade incendie
- Responsables des usines
- Equipiers de première intervention (EPI)
- Sauveteur secouriste du travail (SST)
- Guides et Serre files
- Cellule communication
- Personnel de centre médical (infirmier, ambulancier et agents)

3 - Résultats obtenus par le CSST-SOGB

☐ Résultats au niveau de la gestion des Accidents et incidents du travail



Afin de réduire les Accidents et incidents de travail, la direction Générale à travers le CSST, a mis en place un vaste programme de réduction des AT et IT à partir de 2020 en plantation, dans les usines et ateliers.

2019 = **2950 AT et incidents du travail;**

2020 = **1834 AT et incidents du travail;**

2021 = **1511 AT et incidents du travail;**

2022 = **948 AT et incidents du travail;**

2023 = **629 AT et incidents du travail;**

2023 = **384 Accidents du travail (pour l'ensemble des usines, plantations et ateliers)**

3 - Résultats obtenus par le CSST-SOGB

- ❑ **Port obligatoire du casque pour motocyclistes et Installation de panneaux de signalisation routière**

A travers la politique de sensibilisation, de contrôle et sanction pour le port de casque de sécurité à moto, nous avons pu réduire le nombre d'AT liés aux trafics à motos.

- ❑ **Renforcement de capacités des membres du CSST: formation sur la méthodologie d'enquête pour les AT**

Tous les membres du CSTT ont été formés par la CNPSS sur la méthodologie d'enquête sur les AT afin que tous les AT fassent l'objet d'enquête, d'analyse et de proposition d'actions correctives.

- ❑ **Sensibilisation au port systématique de tous les EPI obligatoires**

A travers la sensibilisation, tous les travailleurs ont pris conscience de l'importance du port des EPI lors de la réalisation des travaux.

4 - Difficultés rencontrées par le CSST

Quelques difficultés rencontrées par le CSST SOGB

- ❑ Difficultés pour les représentants des travailleurs du CSST pour couvrir toutes leurs sections vu la taille de l'entreprise.
- ❑ Difficulté de mise en œuvre de certaines actions qui n'ont pas été prévues dans le programme annuel d'activités.
- ❑ Le CSST n'est pas toujours consulté avant les décisions d'aménagement modifiant les conditions de santé et de sécurité dans l'entreprise.

5 - Perspectives pour rendre le CSST plus performant

- Intégrer dans l'agenda de toutes les réunions de la direction des points liés aux aspects santé et sécurité au travail.
- Fixer des objectifs SST (Santé Sécurité au travail) à tous les membres de l'encadrement afin qu'ils soient plus impliqués et engagés dans la démarche SST.
- Intégrer systématiquement au plan annuel de formations, des formations sur les aspects SST.
- Mettre en place un système dynamique de remontée d'informations sur les incidents de travail.
- Mener une réflexion afin de trouver une stratégie de reconnaissance et d'encouragement des membres du CSST.



**MERCI DE VOTRE
ATTENTION.**

DES QUESTIONS?