

THEME

CSST DANS LE DISTRICT DU BAS-SASSANDRA, QUEL DYNAMISME ET SYNERGIE D' ACTIONS POUR DES MILIEUX DE TRAVAIL SURS ET SALUBRES

Présenté par :

KONE Mariame

KONAN Kouamé Frédéric

BENDE Quakhou Edgar

GOHORE YVES

BAMBA TIA GEORGES



SOMMAIRE

INTRODUCTION

1. APERCU SUR LE COMITE DE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL (CSST)
2. ETAT DES LIEUX DES CSST DANS LE BAS-SASSANDRA
3. DIFFICULTES ET SOLUTIONS DES CSST DANS LE BAS-SASSANDRA

CONCLUSION

- Perçu comme une obligation légale supplémentaire dans certaines entreprises, le Comité Santé Sécurité au Travail (CSST) n'emporte pas l'adhésion de tous les employeurs.
- Cet outil de dialogue social, levier pour un environnement de travail sur et salubre, est bien souvent hors service si non ignoré malgré l'existence de dispositions régies par le décret n°2020-955 du 09 décembre 2020.
- Que dit le décret n°2020-955 du 09 décembre 2020?
- Les CSST du BAS SASSANDRA se trouvent-ils dans la situation décrite plus haut?
- Quelles sont les difficultés et les solutions au dynamismes des CSST?

BUT



- ✓ Présenter la situation des CSST dans le BAS-SASSANDRA
- ✓ Proposer des solutions aux difficultés identifiées afin d'améliorer les conditions de travail dans la région.

CADRE REGLEMENTAIRE DU COMITE DE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL (CSST)



Création obligatoire du CSST dans tous les établissements ou entreprises employant habituellement plus de cinquante salariés. **Article 42.1 du code du travail**

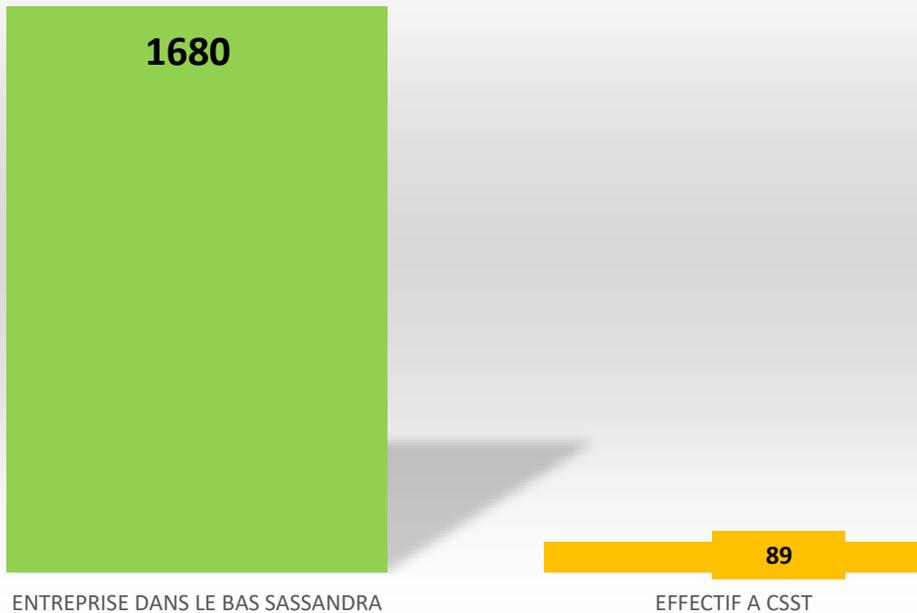
- Composition, attributions et fonctionnement : **décret 2020-955 du 09 décembre 2020 relatif au CSST.**

Entreprises de moins de 50 salariés : le rôle du CSST est dévolu aux délégués du personnel. Art 61.12 du CT

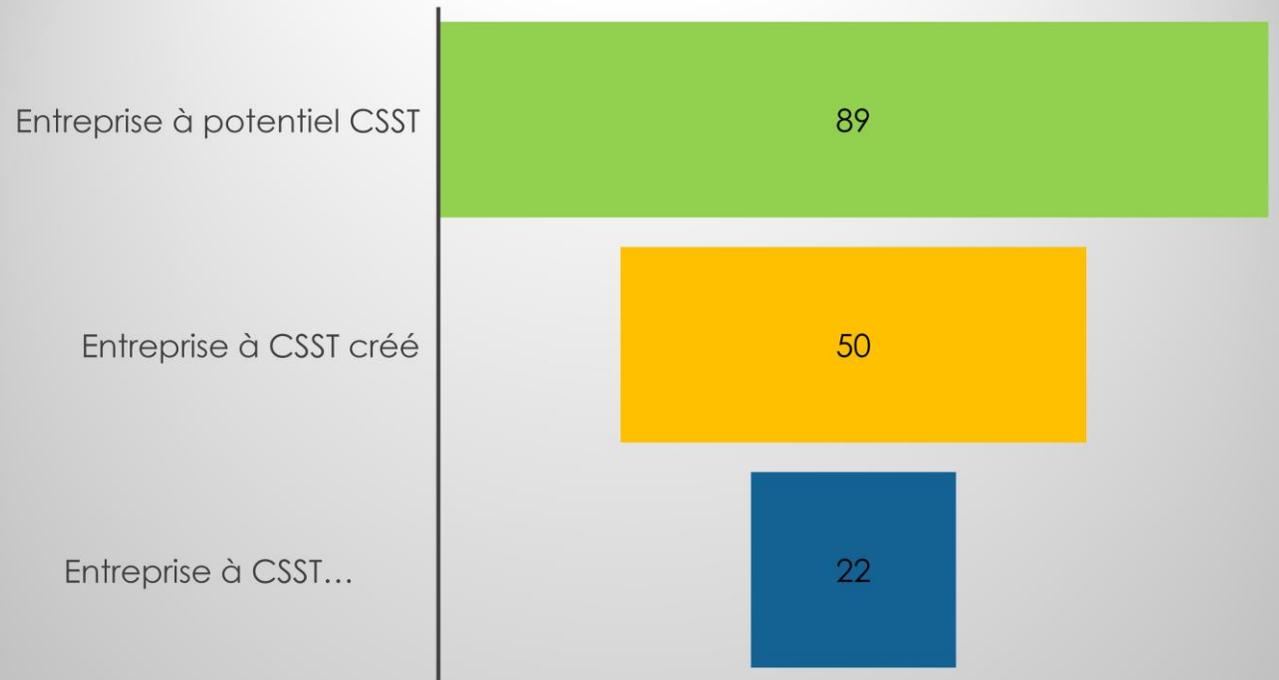
ETAT DES LIEUX DES CSST DU BAS SASSANDRA

Entreprises Bas Sassandra	Entreprises à potentiel CSST	Entreprises à CSST créés	Entreprises à CSST fonctionnels	Entreprises à CSST non formés
1680	89	50	22	5

POTENTIEL CSST 2023

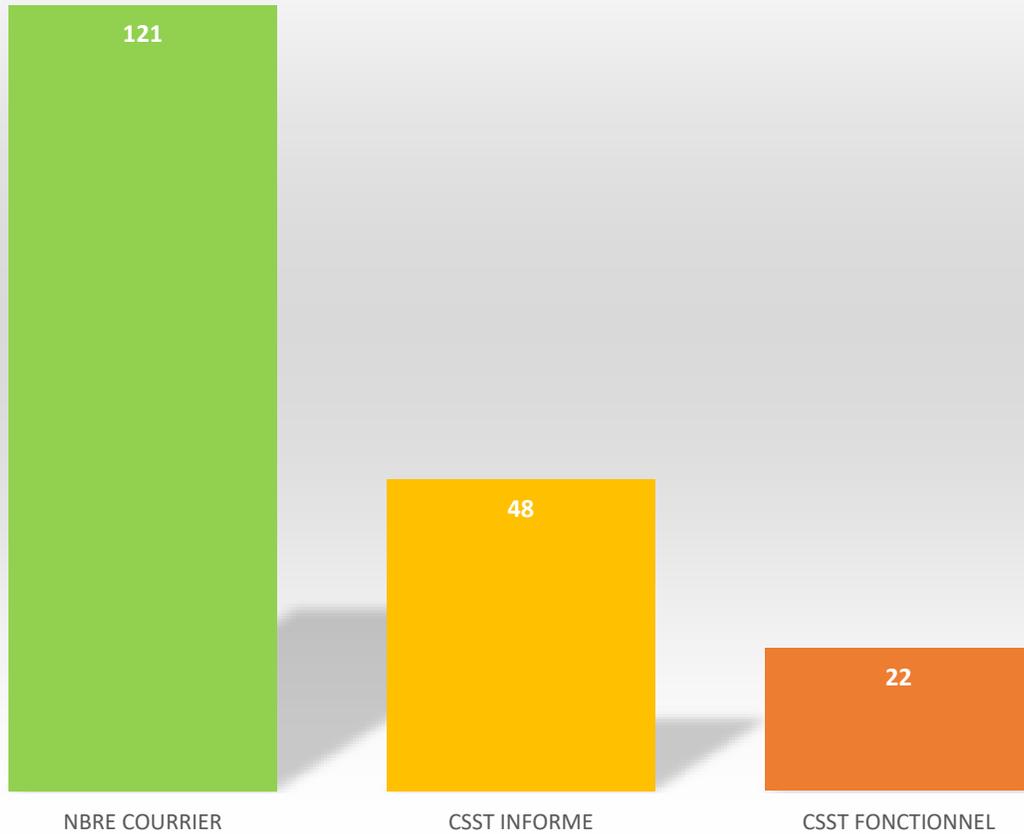


SITUATION DES CSST 2023

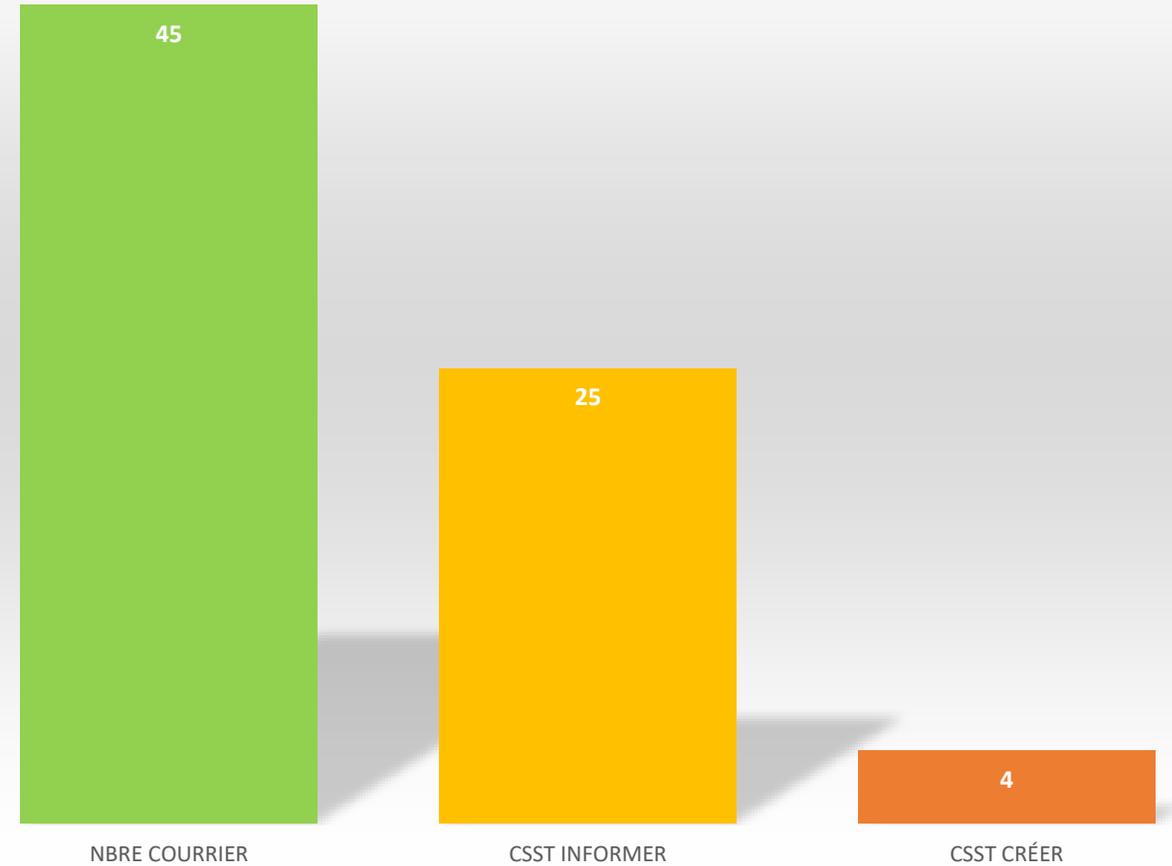


ETAT DES LIEUX DES CSST DU BAS SASSANDRA

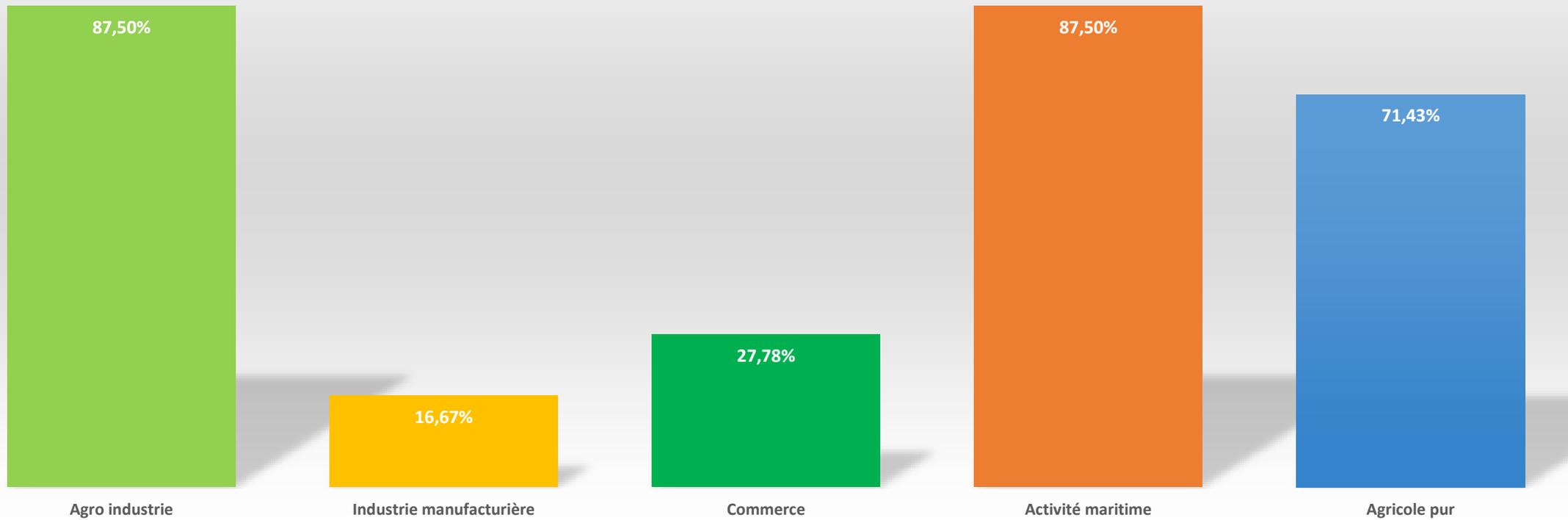
FONCTIONNEMENT CSST 2023



CREATION CSST 2023



CSST PAR SECTEUR ACCIDENTOGENE EN 2023



CRÉATION

- Identification des entreprises à potentiel CSST
- Sensibilisation
- Rappel de la législation à travers les rapports de contrôle et Courriers semestriels
- Fourniture de la documentation
- Participation à la création

FONCTIONNEMENT

- Transmission de Kits d'installation des CSST
- Formation
- Sensibilisation
- Participation aux réunions

Réponses aux PV transmis

N°	DIFFICULTES	SOLUTIONS
Création	Méconnaissance des textes	<p>Courrier d'invitation à création (CNPS)</p> <p>Imprégnation au Code du travail et au décret sur le CSST (entreprise)</p>
	Absence de Comités dans des entreprises à potentiel CSST	<p>Sensibiliser sur l'importance du CSST</p> <p>Respecter la réglementation</p>
	Défaut d'application des moyens coercitifs à la création des CSST	<p>Mettre en application des dispositions coercitives (art 102.7 CT) par l'ITLS</p>

N°	DIFFICULTES	SOLUTIONS
Fonctionnement	Méconnaissance des textes	Courrier d'invitation au fonctionnement
	Défaut de conversion des formations reçues en action terrain	Evaluation et coaching post formation des CSST Récompenses des meilleurs CSST
	Faible taux de transmission de documents	Délégation de pouvoir en cas d'absence du président Sensibilisation au respect des délais de transmission
	Management des documents	Sensibiliser à l'importance du CSST
	Activités non planifiées	Planifier et réaliser les activités
	Absence de moyens du CSST	Octroyer les moyens de fonctionnement au CSST (financier, matériel, etc.)
	Absence de participation de l'employeur aux réunions et activités du CSST	Sensibiliser la hiérarchie à l'importance du CSST Inclure le CSST dans le management globale de l'entreprise

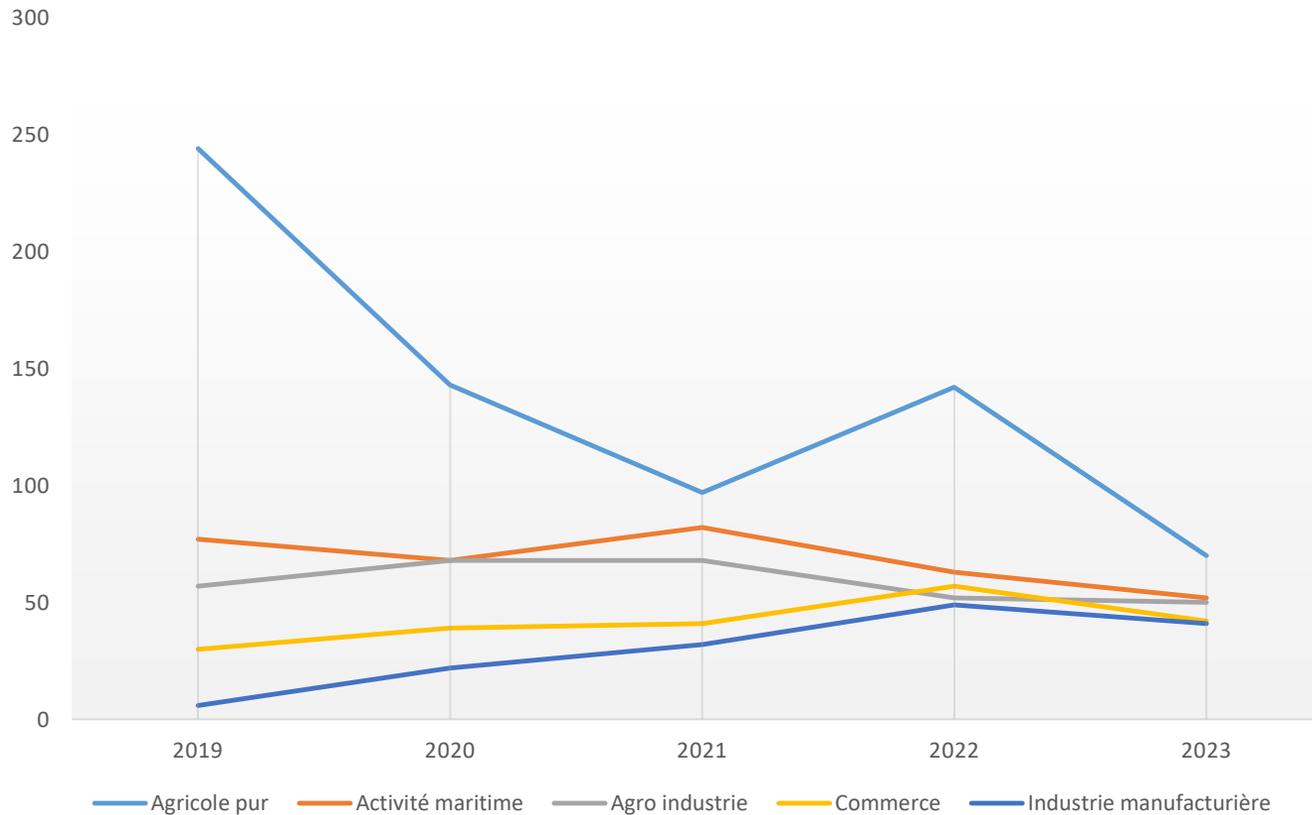
DIFFICULTES ET SOLUTIONS

N°	DIFFICULTES	SOLUTIONS
Fonctionnement	Service QHSE privilégié au détriment du CSST	Respecter la réglementation Impliquer les travailleurs dans la gestion de la SST
	Le type et la qualité des documents reçus	Renforcer les compétences des membres du comité
	Les délais de transmission des documents	Respecter la réglementation
	Faible sollicitation de la CNPS par les CSST	Transmettre les programmes d'activités annuels des CSST Associer la CNPS aux différentes activités du CSST

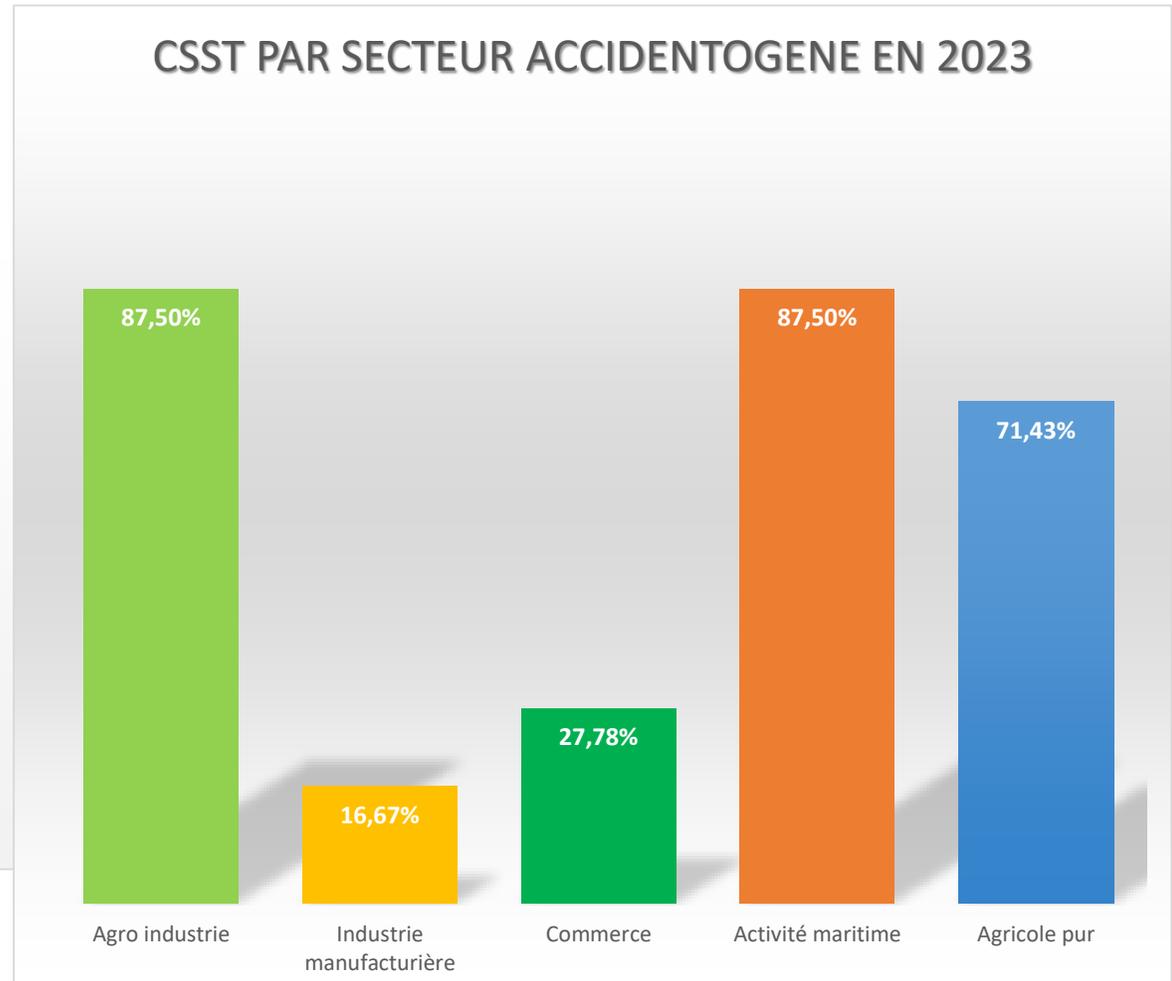
CONCLUSION

Incidence du fonctionnement du CSST sur les AT/MP

EVOLUTION DES AT PAR SECTEUR ACCIDENTOGENE 2019-2023



CSST PAR SECTEUR ACCIDENTOGENE EN 2023



**Je vous remercie pour votre
aimable attention**