

## THEME

# Sécurité et Santé au Travail dans les secteurs d'activité à fort potentiel de risques : Défis et Stratégies d'intervention

Tobo Marc **CANDA**<sup>1</sup>, (Mariame **KONE**, Frédéric **KONAN**, Ives **GOHORE**, Edgard **BENDE**, Georges **TIA**)<sup>2</sup>

1- Contrôleur Chef, 2- Contrôleurs en Prévention

# Introduction

- ❑ Chaque minute 6 travailleurs meurent des suites des AT et MP
- ❑ Chaque année 360 millions d'autres souffrent des accidents non mortels liés au travail.
- ❑ 90 millions d'années de vie en bonne santé sont perdues du fait de l'exposition à 19 grands facteurs de risques professionnels (OMS/BIT 2021)

# Plan de l'exposé

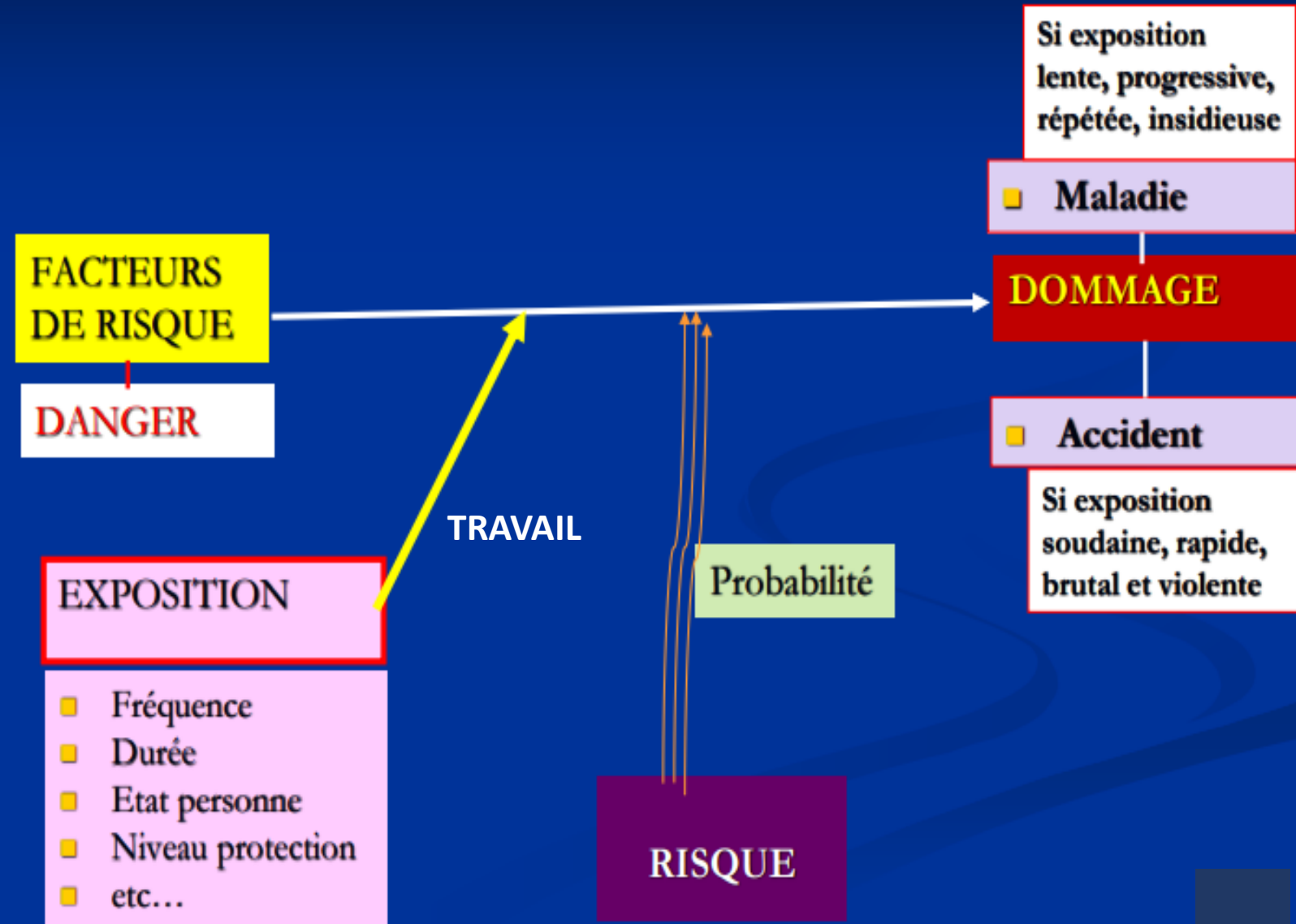
- Introduction
- Définition des mots clés
- Liste des secteurs à fort potentiel de Risques en Cote D'Ivoire
- Défis
- Les stratégies d'intervention mises en œuvre par la CNPS
- Présentation des résultats obtenus
- Difficultés et Perspectives
- Conclusion

## Définitions des mots clés

### ➤ Risque professionnel

# Mécanisme de survenue des lésions professionnelles

(Dr Dieuboué)



## SYNTHESE SUR LES FACTEURS PATHOGENES EN MILIEU DE TRAVAIL

TYPES DE FACTEURS	FACTEURS DE RISQUE	CONSEQUENCES SUR LA SANTE
<b>Les facteurs physiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le bruit</li> <li>• La température (froid, chaleur)</li> <li>• L'éclairage (lumière)</li> <li>• Les vibrations ou trépidations</li> <li>• Les radiations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Surdité professionnelle irréversible</li> <li>• Troubles hydro-électrolytiques</li> <li>• Troubles visuels</li> <li>• Troubles musculo-squelettiques</li> <li>• Cancers professionnels</li> </ul>
<b>Les facteurs chimiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La fumée (incendie des cannes à sucre)</li> <li>• Les vapeurs, (des citernes)</li> <li>• Les gaz, les brouillards, les aérosols</li> <li>• Les produits chimiques en général</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Affections oculaires et respiratoires</li> <li>• Brûlures, intoxications aigu�es</li> <li>• Intoxications aigu�es ou chroniques</li> <li>• Maladies hématologiques et cancers</li> </ul>
<b>Les facteurs physico-chimiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Poussières minérales</b></li> <li>• <b>Poussières organiques</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Végétales : bois, coton, canne à sucre</li> <li>- Animales : poils, plumes, déjections</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pneumoconioses (affections respiratoires liées aux poussières minérales)</li> <li>• Alv�olites allergiques extrinsèques : (affections respiratoires liées aux poussières organiques)</li> </ul>
<b>Les facteurs biologiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parasites</li> <li>• Bactéries</li> <li>• Virus</li> <li>• Champignons</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bilharziose (contractée dans les canaux d'irrigation en riziculture)</li> <li>• Tuberculose, brucellose pour vétérinaire ; tétanos</li> <li>• VIH, hépatite virale (personnel de santé)</li> <li>• Mycoses (pâtisseries, confiseries et chambres froides)</li> </ul>

## Définitions des mots clés

➤ **Facteurs Pathogènes en milieu de travail**

### Définitions des mots clés

### ➤ Facteurs Pathogènes en milieu de travail

TYPES DE FACTEURS	FACTEURS DE RISQUE	CONSEQUENCES SUR LA SANTE
Les facteurs humains	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Caractéristiques morphologiques et physiologiques de l'homme</b> L'âge, le sexe, l'état de santé, le niveau d'instruction, l'expérience professionnelle, la qualification</li> <li>• <b>Les facteurs Psychosociaux</b> Organisation du travail et gestion des carrières - Relations interpersonnelles etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accident du travail, usures professionnelles etc.</li> <li>• Stress, maladies psychologiques et psychiatriques</li> </ul>
Facteurs ergonomiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le contenu du travail (tâches)</li> <li>• La charge du travail (physique, mentale, intellectuelle...)</li> <li>• La durée du travail</li> <li>• Le temps du travail (nuit, jour)</li> <li>• Les outils de travail</li> <li>• La posture, cadence, rythme de travail</li> <li>• L'environnement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maladies professionnelles selon le risque (TMS etc.)</li> <li>• Accidents du travail selon les cas</li> <li>• Usures professionnelles</li> </ul>

## Définitions des mots clés

- **Secteur d'activité**
- **Secteur d'activité à fort potentiel de Risques**

### **Secteur d'activité :**

- Ensemble d'activité économique ayant des traits similaires.
- Un regroupement d'entreprises exerçant une activité principale similaire. Ces entreprises peuvent avoir des domaines d'expertises différents mais leur activité gravite autour d'un même thème.

### **Secteur d'activité à fort potentiel de Risques**

- Secteur où les travailleurs sont exposés à une combinaison de plusieurs facteurs pathogènes (du fait de l'activité ou des moyens mis en œuvre)
- Populations exposées élevées
- Niveau de culture de sécurité ou de Prévention des acteurs
- Sinistralité élevée

## Définitions des mots clés

- **Secteur d'activité à fort potentiel de Risques**

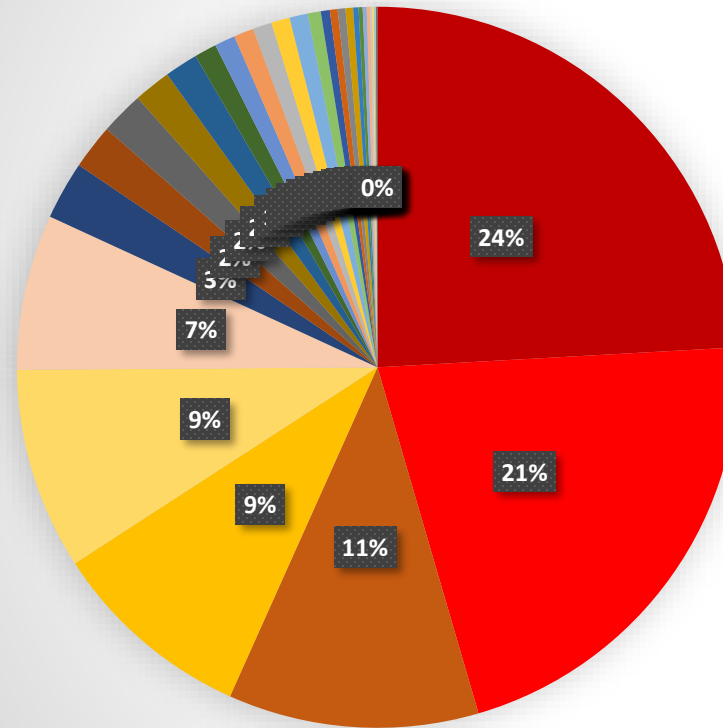
### ☐ SELON LE BIT EN AFRIQUE

- L'AGRICULTURE
- LA CONSTRUCTION (BTP)
- L'INDUSTRIE EXTRACTIVE (MINES ET CARRIERE)
- LE SECTEUR MANUFACTURIER
- LES SEERVICES DE SANTE



# Liste des secteurs à fort potentiel de Risques en Cote D'Ivoire

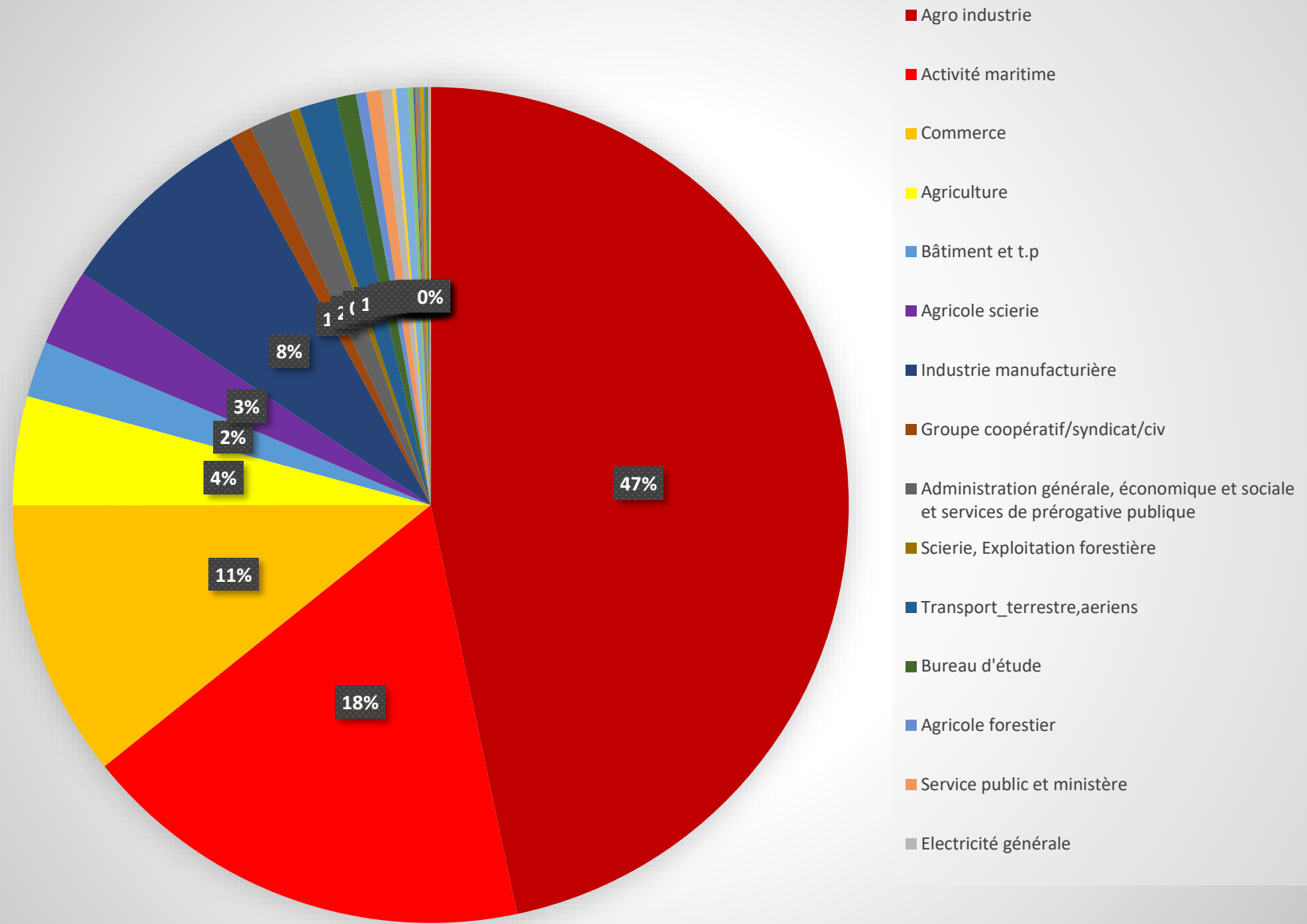
## STATISTIQUES DES AT NLE [2019-2023] PAR SECT



- commerce
- industrie manufacturiere
- agro industrie
- transport\_terrestre,aeriens
- batiment et t.p
- agricole pur
- activite maritime
- electricite generale
- agricole forestier
- exploitat forestie. avec scier
- etablissement financier
- bureau d'etude
- clinique/cabinet medical/infir
- agricole insndustrie
- hotel-restaurant
- Administration générale, économique et sociale et services de prérogative publique
- industrie extractive
- Agriculture
- groupe cooperatif/syndicat/civ
- service public et ministere
- etablissement public autonome
- agricole scierie
- enseignement prive

# Liste des secteurs à fort potentiel de Risques en Cote D'Ivoire

## APS SAN PEDRO[ 2019 - 2023 ]



## Liste des secteurs à fort potentiel de Risques en Cote D'Ivoire

### ❑ CONFIRMATION DE L'HYPOTHESE DU BIT

- L'AGRICULTURE
- LA CONSTRUCTION (BTP)
- L'INDUSTRIE EXTRACTIVE (MINES ET CARRIERE)
- LE SECTEUR MANUFACTURIER

## DEFIS

- 7000 AT / an
- Milieux de travail sûrs et salubres comme principe et droit fondamental au travail

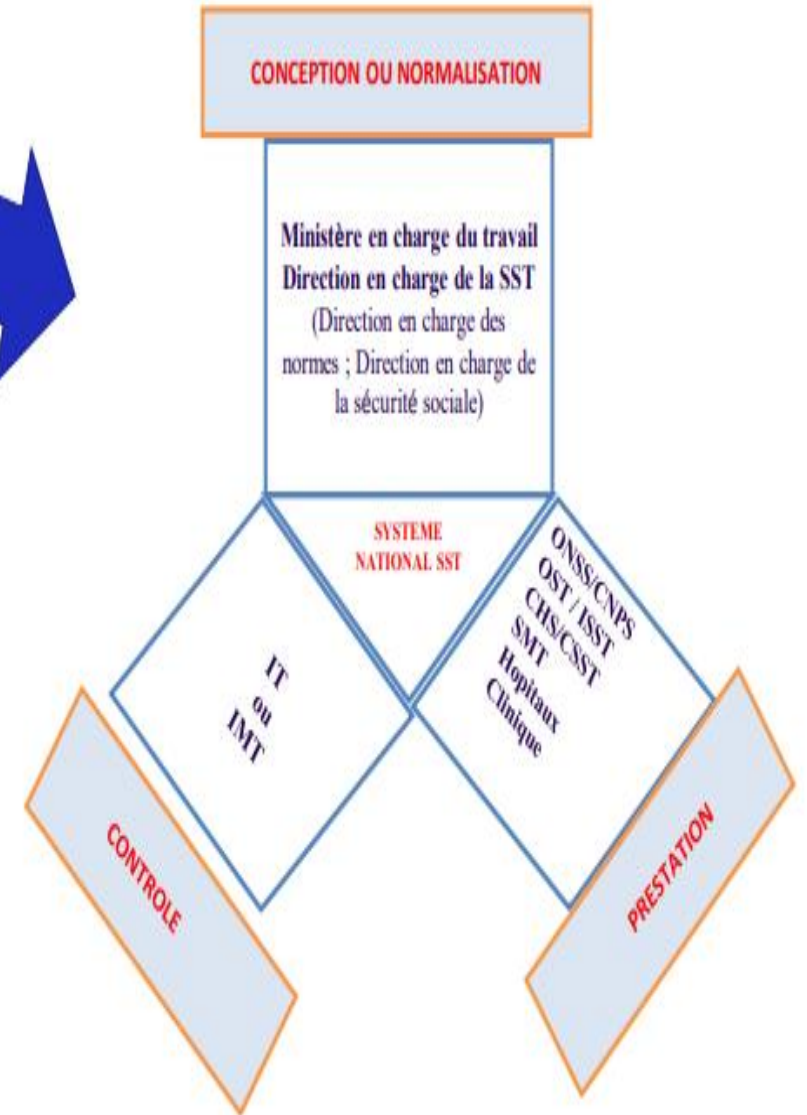
**VISION**  
**ZER** **0** **N**  
**RISQUES**  
**ACCIDENTS**  
**MORTS**

- Equilibre branche AT/MP

## ► Système national

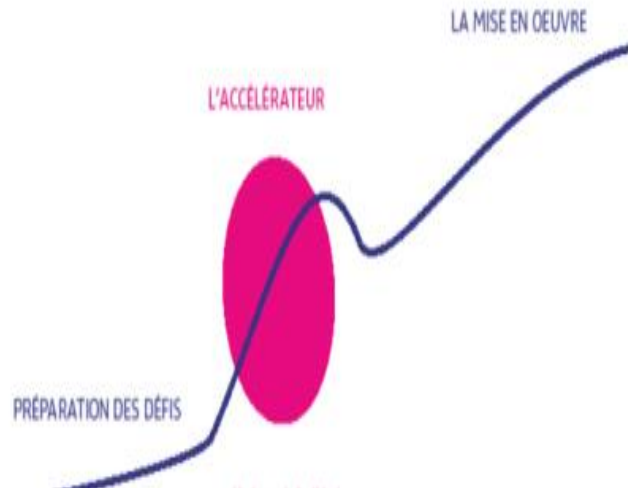
### Trois poles independants

- Normalisation
- prestation
- Contrôle



- La législation en SST
- Les organes tripartites
- Les organismes de contrôle
- Les mécanismes de collecte des données
- Les réseaux des services
- Les acteurs de la SST et réseaux
- Les Structures de formation en SST
- Les CSST

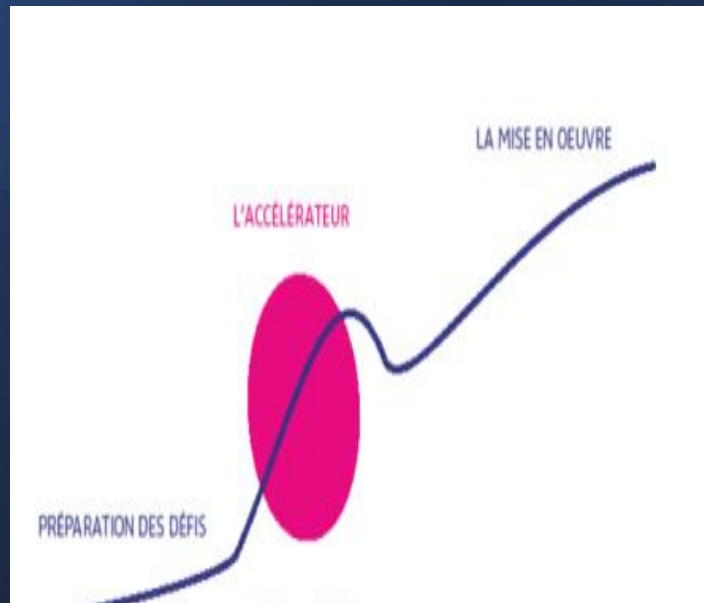
## Stratégies d'intervention



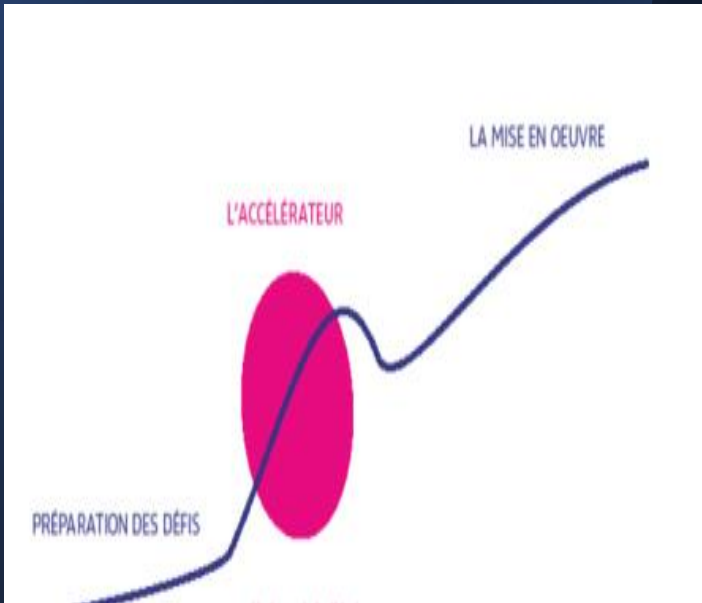


## Stratégies d'intervention

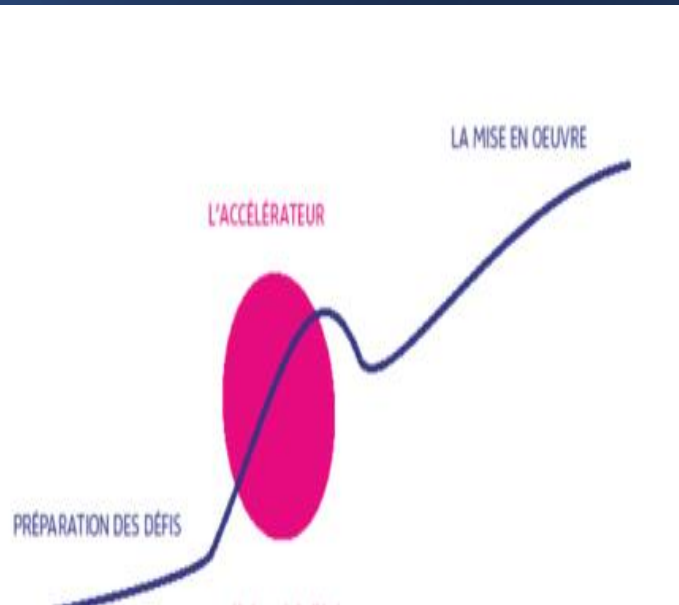
- CONTRAT PROGRAMME ETAT CI/CNPS
- DIRECTION CENTRALE
- 03 DEPARTEMENTS ( DSET/DSAT/ DIEM)
- 03 SERVICES ( LHIBT/ Formation/Etudes et Recherches)
- EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE ET JEUNE (Médecin Préventeurs/ Ingénieurs)
- RESSOURCES DECONCENTREES (Centre Nord/Centre Ouest/Sud Ouest/Est)
- MOBILITE DES EQUIPES +++



# Stratégies d'intervention



## Stratégies d'intervention



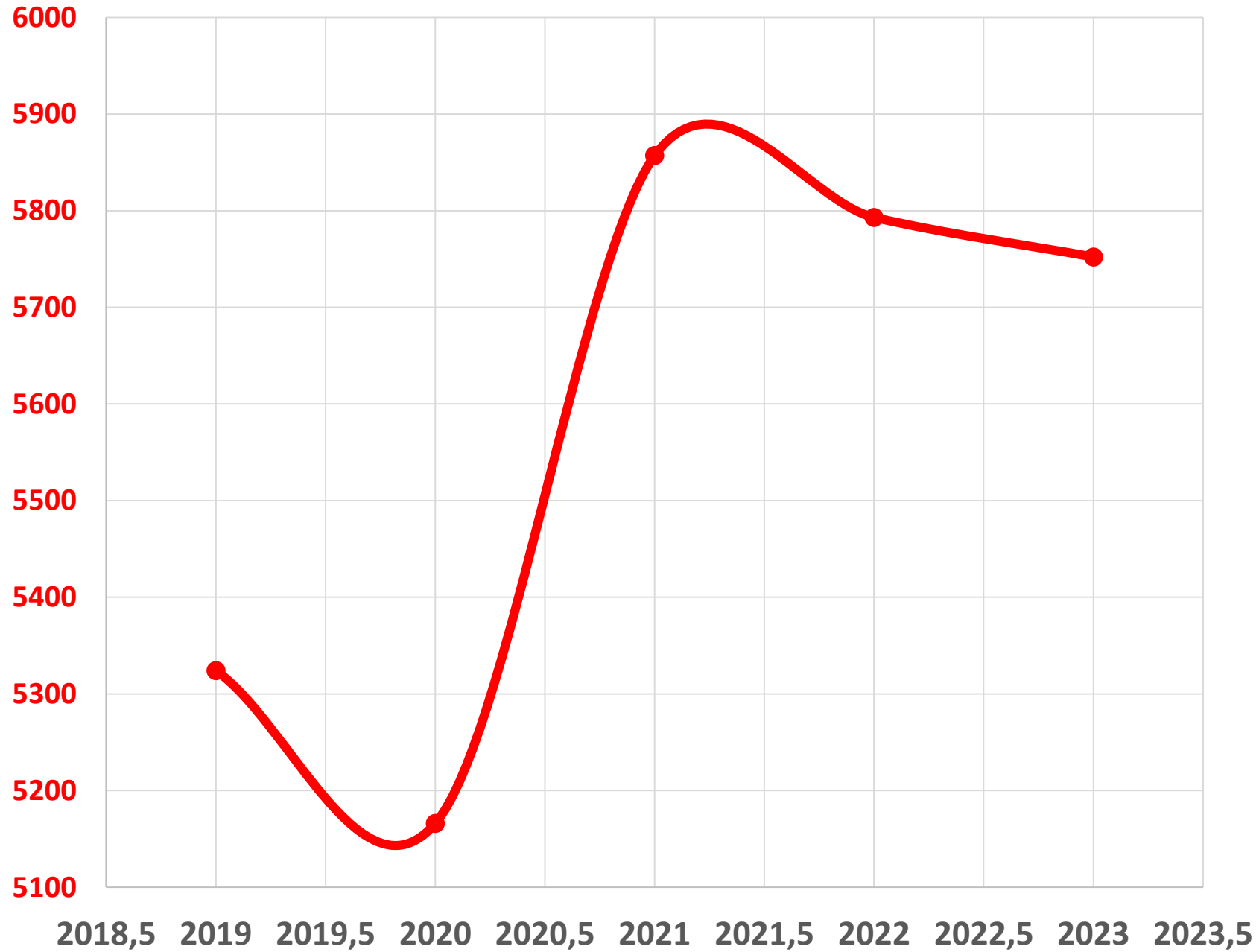
- CIBLAGE DES SECTEURS ET ENTREPRISES FORTE SINISTRALITE
- ACTIONS DE PREVENTION RENFORCEES DANS LES SECTEURS CIBLES (Contrôles+++, CSST, Sensibilisation+++ formation+++, promotion d'outil de productivité)
- FORMATIONS (CSST, DP, GRH,RS, MT, Thématique spécifiques).
- VULGARISATION D'OUTILS DE PRODUCTIVITE (Wise, Wind Vision zéro, etc.)
- PROPAGANDE SST (JAPRP/JMSST,, etc.)
- ACCELERATEUR DE TOUTES INITIATIVES PERTINANTES EN SST





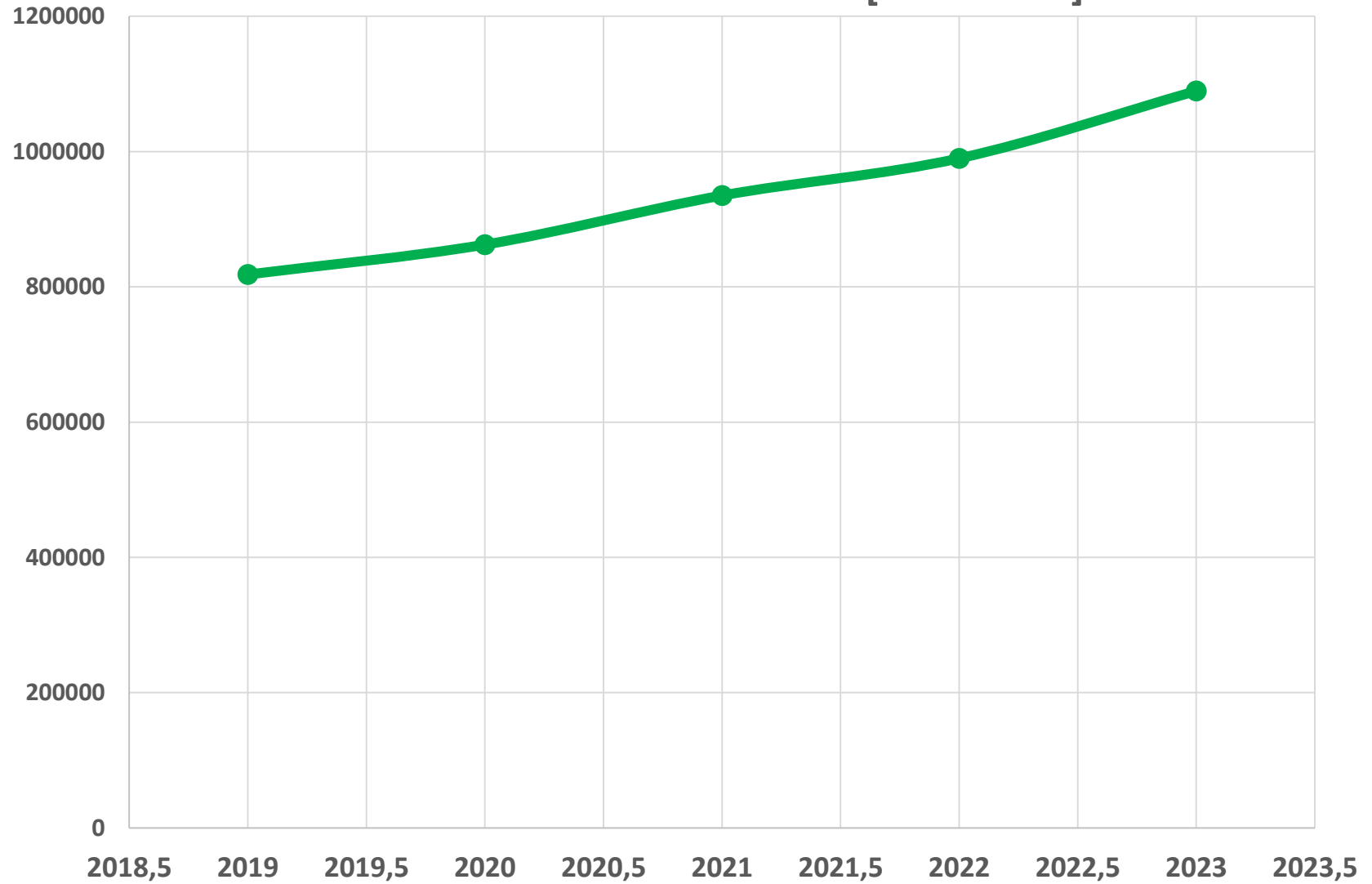
## Résultats obtenus

EVOLUTION DES AT [2019-2023]



## Résultats obtenus

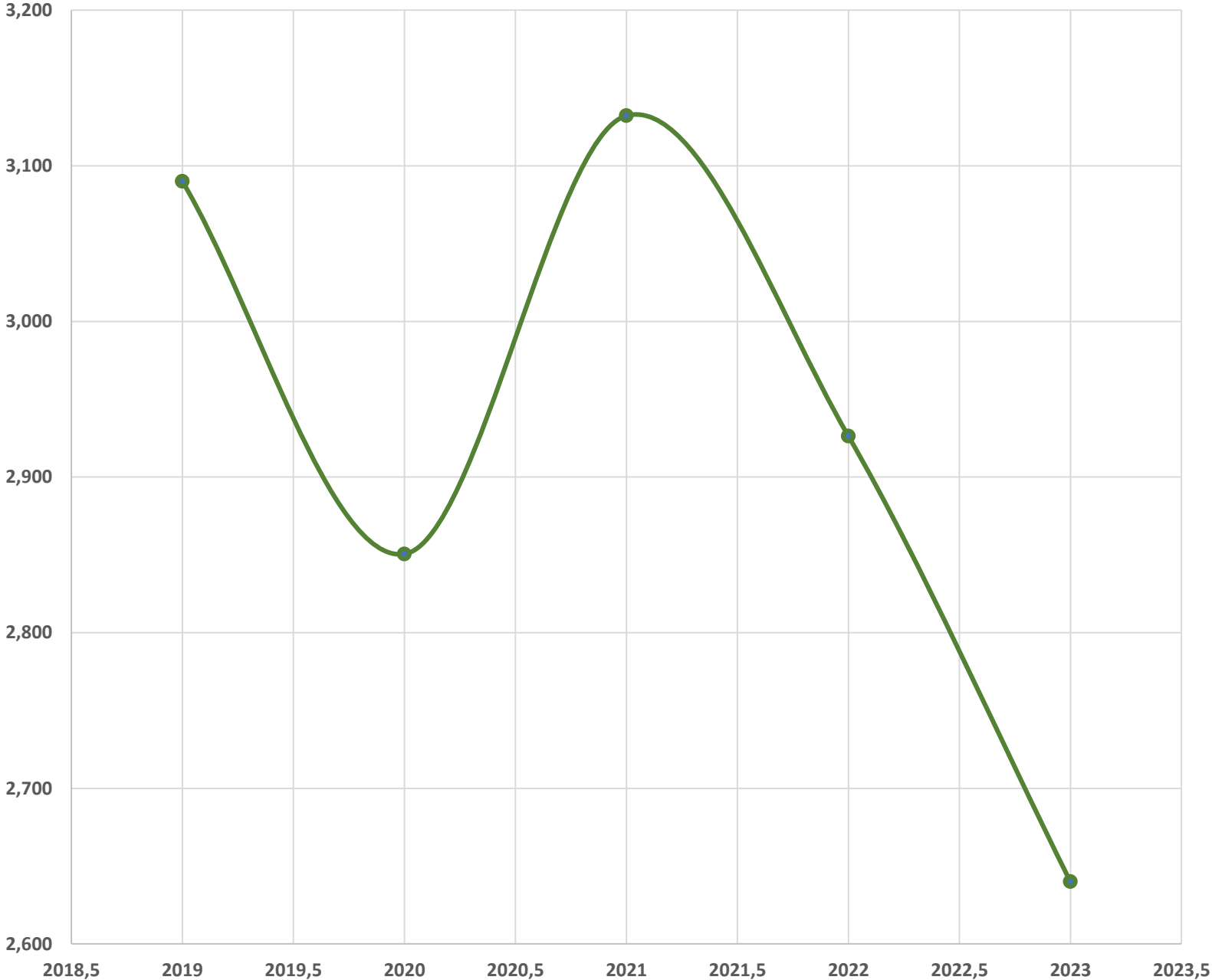
### EVOLUTION DES TRAVAILLEURS [2019-2023]





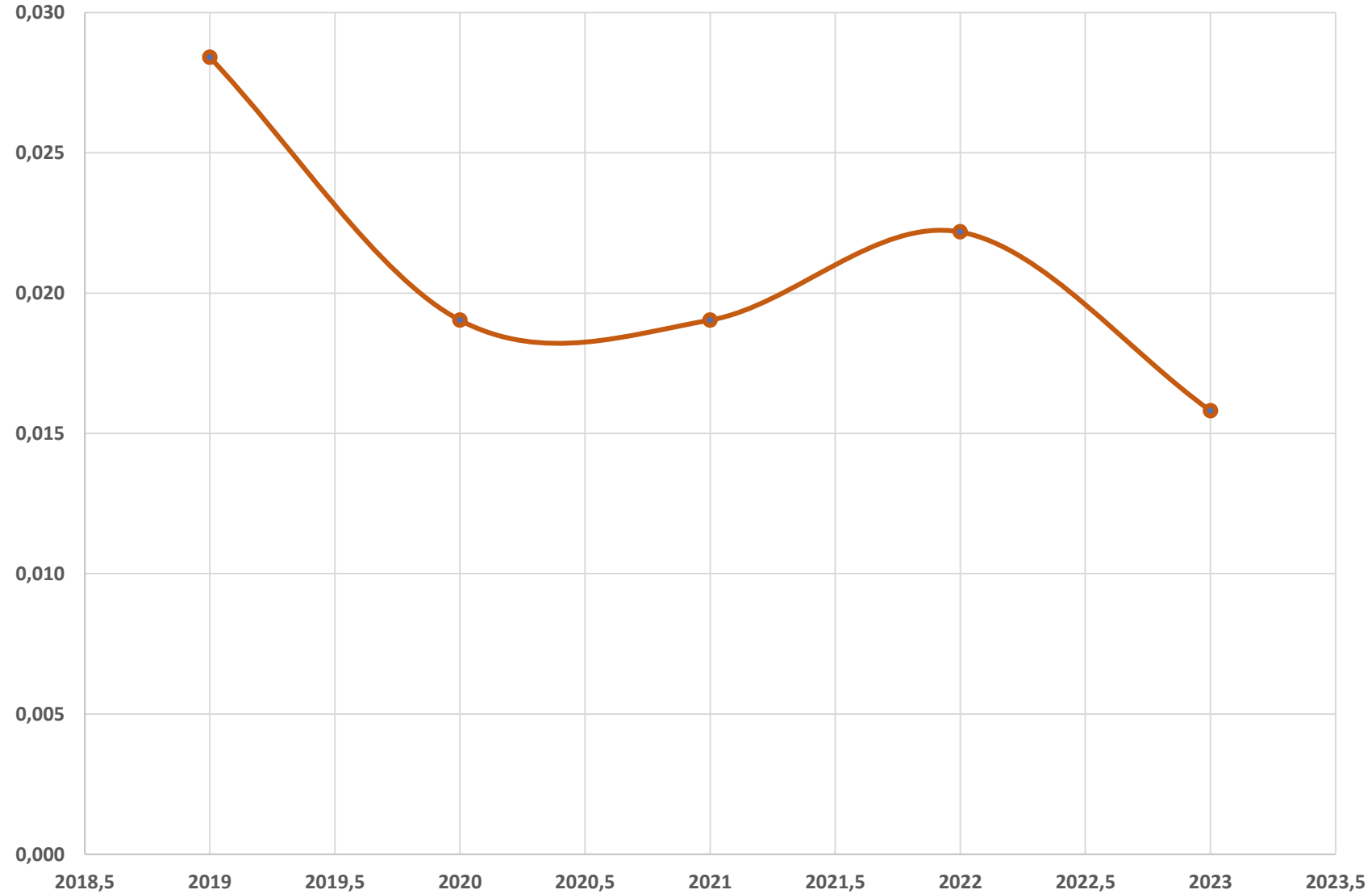
# Résultats obtenus

### Taux de fréquence [2019-2023]



## Résultats obtenus

Taux de gravité [2019-2023]



## DIFFICULTES

- ❖ REFUS DE SE CONFORMER A LA LOI
- ❖ REFUS OU RESISTANCE AU CHANGEMENT
- ❖ SST RELEGUEE AU SECOND PLAN
- ❖ SST NON INTEGREE AU PROCESSUS DE MANAGEMENT DES ENTREPRISES
- ❖ RESSOURCE EN SST INEXISTANTES OU PEU QUALIFIES
- ❖ ABSENCE DE DOCUMENT D'EVALUATION DES RISQUES
- ❖ CSST NON CREEE OU LETHARGIQUE
- ❖ TRAVAILLEURS PAS OU TRES PEU CONCERNES PAR LASST
- ❖ DIFFICULTES LIES AU DEPLACEMENT (Voies d'accès aux entreprises, distances parcourues, temps de trajet )
- ❖ CLOISONNEMNT DES STRUCTURES DE CONTRÔLE
- ❖ ETC.

## PERSPECTIVES

- CADRE DE COLLABORATION FORMEL AVEC LES STRUCTURES EN CHARGE DU CONTRÔLE
- MISE EN PLACE DE PROGRAMMES SECTORIELS
- RENFORCEMENT DE LA DECONCENTRATION (Création de Pôle Prévention DALOA/KORHOGO)

# Conclusion

- ❑ Défis uniques en matière de SST, mais également des Opportunités d'amélioration significatives.
  
- ❑ Approche holistique
  - ✓ intégrant la technologie,
  - ✓ la formation spécialisée,
  - ✓ la collaboration entre les entreprises,
  - ✓ l'engagement de la direction,
  - ✓ une gestion proactive des risques,
  - ✓ la sensibilisation
  - ✓ le renforcement des réglementations,
  
- ❑ Toutes les parties prenantes travaillent ensemble pour promouvoir **une culture de SST**, en reconnaissant que la protection des travailleurs est une responsabilité partagée et un impératif moral.

**MERCI**

**VISION**  
**ZERO** **RISQUES**  
**ACCIDENTS**  
**MORTS**

**ENGAGEZ-VOUS !**

**REJOIGNEZ- NOUS !**