

Sécurité et Santé au Travail (SST) dans les secteurs d'activité à fort potentiel de risque : défis et stratégies d'intervention



Réalisé par:
Dr Tidiane SYLLA
Médecin du travail

Présenté par:
SORO Drissa
Infirmier du travail

SOMMAIRE

INTRODUCTION

I. PRESENTATION DE L'ENTREPRISE

II. STATISTIQUES D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

III. STRATEGIE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

IV. RESULTATS OBTENUS

V. DIFFICULTES RENCONTRES

VI. PERSPECTIVES

CONCLUSION

INTRODUCTION

L'environnement du travail dans le secteur agro-industriel notamment l'industrie sucrière regorge de nombreuses activités à fort risque d'accident.

Ce sont des risques de blessures liés à la coupe de canne manuelle, de lésions oculaires suite à des corps étrangers, les accidents liés au transport de la canne et les troubles musculosquelettiques dus à la manutention..

Dans l'entreprise SUCRIVOIRE Borotou-Koro, la prévalence de ces accidents reste encore élevée malgré les efforts de sensibilisation et la mise en place de nouveaux moyens de préventions.

La baisse significative du taux de fréquence de **30 en 2015 à 6,25 en 2022** reste un enjeu important pour la direction médicale.



« Sécurité et Santé au Travail (SST) dans les secteurs d'activité à fort potentiel de risque : défis et stratégies d'intervention ».

- 2 Unités Agricoles Intégrées de production de sucre de cannes: **UAI ZUENOULA & BOROTOU-KORO**

• Présenter l'entreprise ;



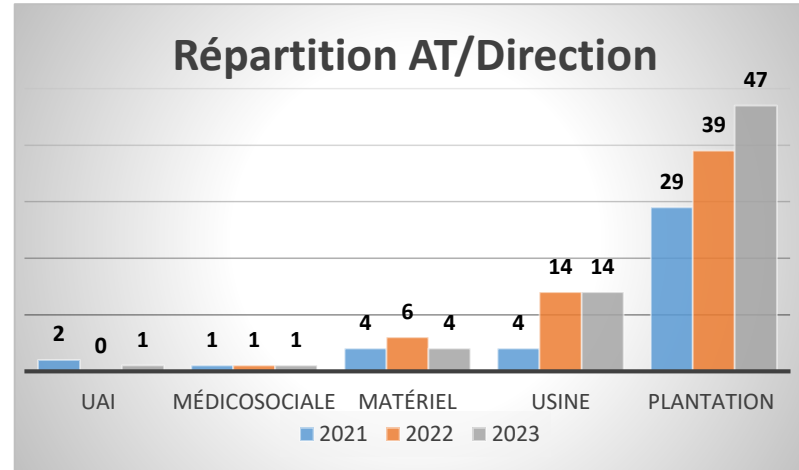
SUCRIVOIRE est l'un des 2 acteurs majeurs du sucre de canne en Côte d'Ivoire avec :

- + 667 salariés permanents
- + 9 991 salariés temporaires
- + 14 000 Ha de plantations industrielles
- + 2 000 planteurs encadrés
- + 99 000 T de sucre produit en campagne 2019-2020
- + 1260 Logements
- + 57 761 consultations / an
- + 43 personnels médicaux
- + 5 745 élèves au préscolaire et primaire
- + 1 700 élèves au secondaire
- + 100 hectares plantés chaque année

« Sécurité et Santé au Travail (SST) dans les secteurs d'activité à fort potentiel de risque : défis et stratégies d'intervention ».

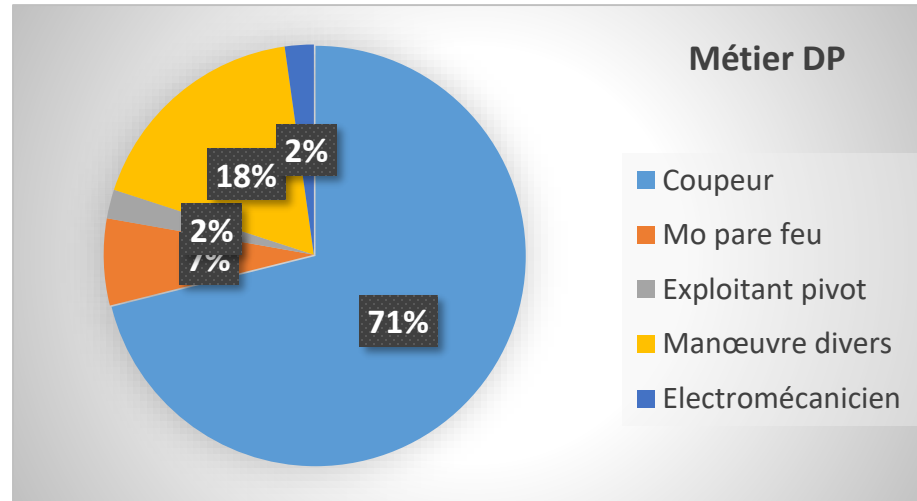
STATISTIQUES SUR LES AT

Direction	2021	2022	2023
UAI	2	0	1
Médicosociale	1	1	1
Matériel	4	6	4
Usine	4	14	14
Plantation	29	39	47
Total	40	60	67



	DP	TF	TG
2021		6,42	0,03
2022		6,89	0,04
2023		9,20	0,05

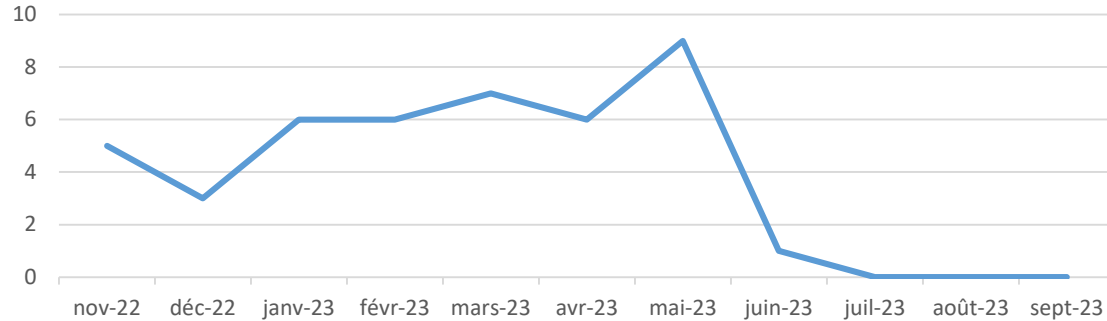
Métier DP 22 -23	Effectifs	%
Coupeur	32	71
Mo pare feu	3	7
Exploitant pivot	1	2
Manœuvre divers	10	18
Electromécanicien	1	2
Total	47	100



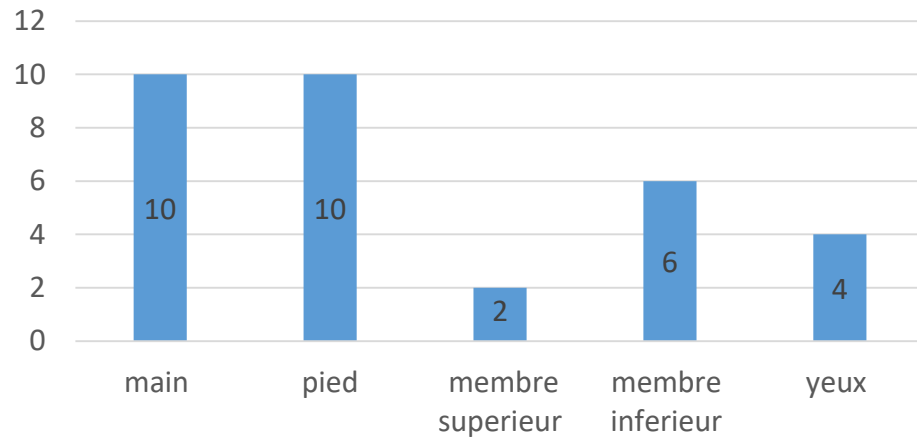
« Sécurité et Santé au Travail (SST) dans les secteurs d'activité à fort potentiel de risque : défis et stratégies d'intervention ».

STATISTIQUES SUR LES AT

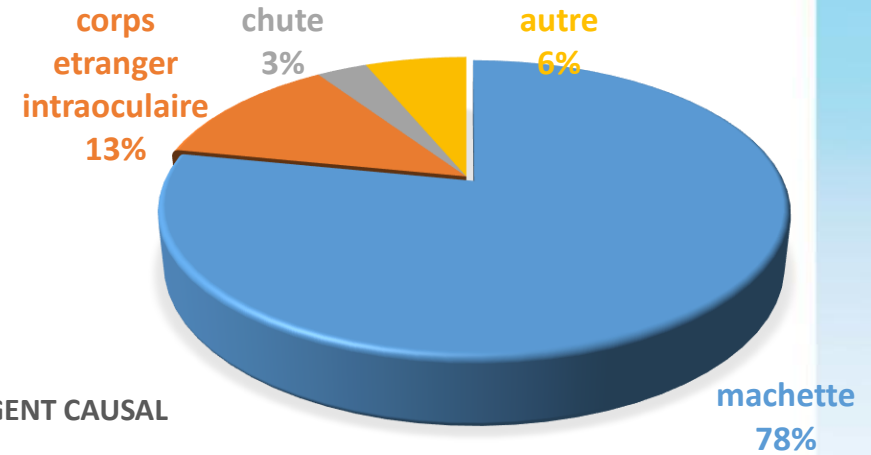
AT COUPEUR 22-23





SIÈGES LÉSIONS



AGENT CAUSAL



• GRANDS AXES DE LA POLITIQUE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL ;

	Politique Santé Sécurité au Travail	
--	--	---

SUCRIVOIRE, est un acteur reconnu dans la filière sucre en Côte d'Ivoire depuis plus de 20 ans. Elle a pour mission de garantir à tous ses clients un sucre de canne compétitif et de qualité, de contribuer au développement de ses zones d'implantation et à l'autosuffisance alimentaire en sucre.

Elle s'oblige à offrir à tous ses travailleurs, sous-traitants et autres personnes pouvant être affectées par ses activités et services, des lieux de travail sûrs et sains pour prévenir tout risque de Santé et Sécurité au Travail (SST).

Pour cela, elle a souscrit à la mise en place d'une démarche de Santé et Sécurité au Travail selon les exigences de la norme ISO 45001 version en vigueur, afin de conforter de façon durable la réputation qui est la sienne en tenant compte du contexte dans lequel nous évoluons et en maîtrisant les risques inhérents.

Ainsi, pour son système de management de Santé et Sécurité au Travail (SMS&ST), SUCRIVOIRE s'engage à :

- 1- Faire de la Santé et Sécurité au Travail une priorité commune pour l'ensemble du personnel et des prestataires externes dans une perspective d'élimination des dangers et de réduction des risques SST;
- 2- Valoriser le potentiel humain à travers la consultation et la participation du personnel ainsi que des autres parties intéressées à la mise en place de son SMS&ST ;
- 3- Se conformer aux exigences légales et réglementaires applicables dans le cadre de la SST à ses activités, produits et services ;
- 4- Déterminer de façon régulière, les opportunités d'amélioration à mettre en œuvre pour obtenir les résultats escomptés de son SMS&ST.

La démarche de Santé et Sécurité au Travail s'appuie sur les fondamentaux de gestion des risques professionnels qui conduisent à la déployer dans un esprit de responsabilité, d'éthique et de qualité.


Les revues de direction et les audits sont organisés périodiquement afin d'évaluer et d'ajuster en permanence l'adéquation de ses objectifs découlant des engagements SST.

La Direction Générale s'engage à allouer les ressources nécessaires à la réussite du SMS&ST.

Face aux enjeux déterminants pour notre avenir, nous comptons sur la réactivité et la forte implication de l'ensemble du personnel dans la mise en œuvre de cette démarche de progrès.

Abidjan, le 01 juillet 2021

Michel AKPANGNI



- Respect des exigences légales et réglementaires applicables à nos activités
- Evaluation des risques professionnels
- Analyses des accidents du travail
- Communication pour un changement de comportement



« Sécurité et Santé au Travail (SST) dans les secteurs d'activité à fort potentiel de risque : défis et stratégies d'intervention ».

• **Résultats obtenus**

- La réalisation quotidienne des causeries sécurité par les équipes d'encadrement**
- La vérification effective du port des EPI des coupeurs avant la mise en poste quotidienne**
- La déclaration systématique des Accidents du travail**
- La formation et sensibilisation des coupeurs aux risques liés à l'activité de la coupe manuelle**

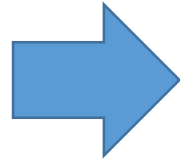
« Sécurité et Santé au Travail (SST) dans les secteurs d'activité à fort potentiel de risque : défis et stratégies d'intervention ».

• **Difficultés de la mise en œuvre de la stratégie**

- Insuffisance dans l'implication de l'encadrement des coupeurs**
- Turn-over important : renouvellement de la moitié des effectifs coupeurs chaque campagne**
- Mode de rémunération des coupeurs : Rémunération au rendement**
- Port irrégulier des EPI : inadaptation des EPI mis à leur disposition**

• Perspectives d'amélioration

1. **Fidélisation des coupeurs de cannes à travers une rémunération attractive ;**
2. **Poursuivre le programme de mécanisation de la coupe : objectif 50% de la production à terme ;**
3. **Recherche et Développement : Equipements de protection adaptés (Lunettes, Gants et Protèges tibia);**
4. **Formation et sensibilisation continue de l'encadrement et coupeurs de cannes.**



CONCLUSION

Les accidents du travail demeurent un réel problème de sécurité et santé au travail avec des conséquences humaines et matérielles importantes pour l'entreprise, les victimes et leurs proches.

L'action conjuguée des différents acteurs dans les mesures de prévention telles que la formation et l'information des travailleurs sur les techniques de travail et les moyens de prévention adaptés pourraient réduire la fréquence et la gravité de ces accidents.

En outre, le renforcement et le respect strict des règles de la prévention pourraient permettre de contrôler leur survenue. De plus la prévention des risques professionnels en milieu de travail représente un gain en année de vie active pour les travailleurs.



MERCI A TOUS



Docteur SYLLA Tidiane

Directeur Médico-Social et Développement Durable
SUCRIVOIRE Borotou-Koro

Arraché à notre affection ce lundi 15 avril 2024
*"Nous n'oublierons jamais ton engagement pour la
grande famille de BOROTOU-KORO, pour SUCRIVOIRE,
pour le Réseau des Médecins du Groupe SIFCA"*

Repose en Paix