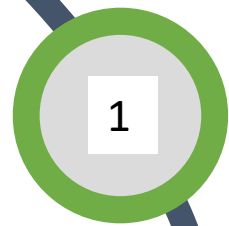


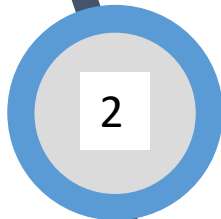


CSST dans le district du Bas Sassandra, quel dynamisme et quelle synergie d'actions pour des milieux de travail sûrs et salubres

28° JAPPR & 22° JMSST Mercredi 24 au vendredi 26 Avril 2024



1 Présentation de PALMCI



2 Présentation du CSST

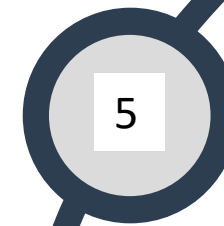


3 Organisation du CSST

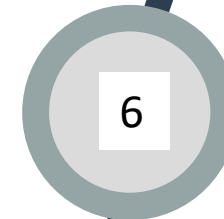


4 Quelques actions du CSST

Résultats obtenus par le CSST



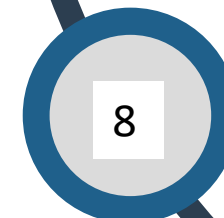
Difficultés rencontrées par le CSST



Solutions pour un CSST plus performant



Conclusion



1

PRESENTATION DE PALMCI

1- Présentation de PALMCI

7500 collaborateurs

8 Unités Agricoles Intégrées

Triple certification ***QSE = Qualité, Sécurité, Environnement** sur ses **8** sites

+40 280 ha de plantations industrielles

+28 000 planteurs villageois

2/3 de la production nationale d'huile de palme brute

1- Présentation de PALMCI - BC

Notre mission : Produire et commercialiser de l'huile de Palme brute et de l'huile de palmiste Durables,

Notre vision: « PALMCI, une Entreprise de Référence et Citoyenne, »

Nos activités principales: la création et l'exploitation de plantations industrielles de palmiers à huile, la production et commercialisation d'huile de palme brute (CPO) et d'huile de palmistes (PKO),

Notre outil industriel: Quatre (04) Unités Agricoles Intégrées (UAI), totalisant 12 806,01 ha de Plantations industrielles, 4 Huileries d'une capacité totale de 155 t/h et 1 presserie de capacité 4,2 t/h qui s'étendent le long de la frontière avec le Libéria,

Les 4 sites du BAS-CAVALLY travaillent avec 7 936 planteurs villageois qui totalisent environ 45 266,23 ha de plantations



2

PRESENTATION DU CSST

L'UAI du BAS-CAVALLY est constitué de quatre (4) sites.

Chacun des sites a été doté d'un CSST conformément à la réglementation dans les années 2012.

Mais il faut noter que ces CSST n'ont commencé à fonctionner convenablement que depuis 2013. Année où l'entreprise s'est engagée dans les démarches de certification ISO.

Il faut dire également que la création en 2013 du département qualité et développement durable y a fortement contribué et continue de participer à l'essor des différents CSST d'où parfois l'impression d'une non démarcation avec le service HSE.

3

ORGANISATION DU CSST

3- ORGANISATION DU CSST

Les quatre CSST ont la même organisation : *- Le président (DUAL) est centrale et couvre les 4 sites *- le secrétaire désigné par le DUAL après élection des membres - *- les quatre membres statutaires et *- Les membres du personnel élus parmi les travailleurs

Membres IBOKE (9/1093)

1. Un mécanicien usine (employé)
2. Un mécanicien auto (employé)
3. **Un Logisticien (Agent de maîtrise)**
4. Agent de sureté (ouvrier)
5. Plombier (employé)
6. Trois chefs d'équipe agricole (employés)
7. Un agent administratif (employé)

Membres BLIDOUBA (5/654)

1. Un technicien froid (employer)
2. **Agent de sureté (ouvrier)**
3. Menuisier (employé)
4. Deux ouvriers agricole

Membres NEKA (7/671)

1. Un soudeur (employé)
2. Un mécanicien auto (employé)
3. Un agent laboratoire (ouvrier)
4. Un superviseur achat (agent de maîtrise)
5. **Chef de poste sureté (employé)**
6. Deux chefs d'équipe agricole (employés)

Membres GBAPET (5/457)

1. **Un technicien labo (agent de maîtrise)**
2. Un magasinier (agent de maîtrise)
3. Un agent administratif (employer)
4. Un soudeur (employé)
5. Un ouvrier agricole

4

QUELQUES ACTIONS DU CSST

4- QUELQUES ACTIONS DU CSST

Formation au leadership SST



Inspection de la récolte des petits plants



Inspection de l'équipe application phyto



Inspection garage



Réunion trimestrielle et AT

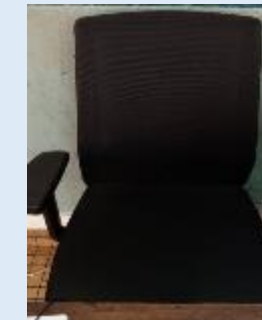


5

RESULTATS OBTENUS PAR LE CSST

- ❖ Contribution à l'acquisition de chaises réglables pour les bureaux
- ❖ Contribution à l'acquisition de luxmètres pour l'évaluation en interne des niveaux d'éclairage
- ❖ Contribution à l'acquisition d'un nouveau lit d'accouchement au CMS
- ❖ 68% des actions suite aux inspections traitées
- ❖ Contribution à la réduction des accidents de travail (de 720 en 2020 à 366 en 2023 soit une réduction de 51% en 3 ans)
- ❖ Implication du CSST aux projets de changement ou modification

Acquisitions



6

DIFFICULTES RENCONTREES PAR LE CSST

- ❖ Les actions issues des inspections ne sont pas suffisamment réalisées par les entités inspectées (68% contre un objectif de 90% minimum)
- ❖ Leadership SST peu développé dans l'encadrement
- ❖ Les plans d'actions issues des inspections ne sont pas suivis de façon pertinente par le comité
- ❖ Difficultés de mobilité du CSST (le site est grand 12.800 ha et zones d'activités dispersées et éloignées)

7

SOLUTIONS POUR UN CSST PLUS PERFORMANT

- ❖ Réaliser le suivi périodique des recommandations d'inspection pour passer à 90% de traitement des actions
- ❖ Continuer le renforcement des capacités des chefs de service sur le leadership SST et l'étendre au petit encadrement
- ❖ Objectiver les surveillants et chefs d'équipes agricoles sur les accidents de travail, la remontée des situations dangereuses et presque accidents ainsi que le traitement des actions associées

- ❖ Mobiliser les membres statutaires aux réunions et inspections du CSST pour booster l'implication de tous
- ❖ Organiser des réunions de validation des plans d'action avec les chefs de services et l'encadrement des zones inspectées
- ❖ Faire le benchmark d'autres CSST reconnus dynamiques et performants
- ❖ Harmoniser les programmes d'activités du CSST pour un meilleur suivi et une meilleure coordination



CONCLUSION

Au niveau de PALMCI, nous disons que notre parcours sécurité c'est « de la conformité à l'engagement », pour un voyage vers un environnement de travail plus sain et salubre...

La conformité est une obligation,
L'engagement est un choix !

MERCI